

**Mødedato:** 01. december kl. 13.30-15.00

**Mødested:** 1540 K32 + virtuel mødelokale 1007

**Mødeemne:** Forsknings- og erhvervsudvalget

**Deltagere:** Henrik Balslev (formand, HB), Angela Fago (AF), Peter Grønkjær (næstformand, PG), Michael Møller Hansen (MMH), Tenna Riis (TR), Maya Jepsen (MAJ, observatør) og Maria Blach Nielsen (MBN, referent)

**Fraværende:** Tina Santl-Semkiv (TS)

1. **Godkendelse af dagsorden** (13.30-13.32)
2. **Referat fra mødet d. 03/09 2020 og opsamling på aftaler** (13:32-13:50)
3. **Orientering fra formanden v. Henrik** (13.50-14:10)
4. **Hjemmeside v. Maya og Maria** (14.10-14.20)
5. **Diskussion af indspil til hvordan instituttet kan implementere "Handleplan for flere kvinder i forskning" v. Maya** (14.20-14:35)
6. **Drøftelse: Matchmaking med Matematik og Datalogi i forbindelse med Villum Synergy v. Henrik** (14.35-14.45)
7. **Orientering vedr. erhvervssamarbejde fra næstformanden v. Peter** (14.45-14.55)
8. **Evt.** (14.55-15.00)

1. **Godkendelse af dagsorden** (13.30-13.32)

Dagsordenen blev godkendt.

2. **Referat fra mødet d. 03/09 2020 og opsamling på aftaler** (13:32-13:50)

Referatet er lagt på [Biologis medarbejderside](#). Louise Kæseler Poulsen har fremsendt referatet til godkendelse pr. e-mail og har ikke modtaget kommentarer hertil. Referatet er godkendt.

Opfølgningspunkter:

- a. Udarbejdelse af årshjul for intern review proces MBN/HB – er i gang.
- b. Initiativer ift. fonde. Møde med innovationsfonden – status? D. 29. oktober blev aflyst pga. corona. Møde med Novo Nordisk? Mødet med Innovationsfonden blev aflyst pga. Corona. Det overvejes dog at afvikle det virtuelt. På næste tjenestestedsmøde fortæller Lars Riis Damgaard om BIOMAP, som er et projekt via Innovationsfonden.

Novo holder et virtuelt informationsmøde for hele fakultetet torsdag den 3. december 2020.

- c. Ph.d. introdag – HB tager fat i Kurt Thomas herom.  
Det er i gang med at blive organiseret via ph.d.-programudvalget.
- d. Forslag om at der laves en liste over tidligere/nuværende bevillingshavere på Biologi ift. hvem som har erfaring med de forskellige fonde.  
MBN tager sig af det.

### 3. Orientering fra formanden v. HB (13.50-14:10)

- a. Velkommen til ny næstformand i udvalget.  
Peter Grønkjær repræsenterer erhvervsudvalget fremover. Tenna Riis meldes ud af udvalget og er fremover stedfortræder for Peter Grønkjær (Akvatisk) og for Angela Fago (FNU). Peter Grønkjær repræsenterer fremover både erhvervskontakter og Sektion for Akvatisk biologi. Maria Blach Nielsen orienterer Hans Brix.
- b. Orientering fra fakultetets forskningsudvalg (Bilag 1) v. Henrik Balslev.  
Det seneste møde var kun med Tech-fakultetet. I sidste uge fik vi det første møde med vores nye prodekan (David Egholm). Der kommer fremover separate udvalg for de to fakulteter. 6 årlige møder, heraf er 2 fælles mellem de to fakulteters forskningsudvalg. Der blev drøftet midler til internationalisering, som er ubrugte pga corona, og hvordan vi kan bruge dem internt i stedet. Også fokus på at støtte fondsøgnings-aktiviteten på fakultetsniveau. David Egholm ønsker, at emner og initiativer kommer fra institutterne. Derfor holdes instituttets forsknings- og erhvervsudvalgsmøder fremover 1-2 uger før fakultetets møder, så vi kan spille ind til det.
- c. Orientering om årshjul og peer review processer i 2021.  
På månedsmøderne (møder mellem Rikke RoCHAT, Henrik Balslev, Hans Brix, Maya Jepsen og Maria Blach Nielsen) følges op på årshjulet. Det vedlægges desuden som bilag til hvert forskningsudvalgsmøde. Der laves desuden en udgave til hjemmesiden.
- d. Status på fondsbesøg (Innovationsfonden og Novo).  
Se Opfølgningspunkter.
- e. Status på kursus i forskningsintegritet (hvor mange har taget det).  
Skal vi gøre mere? Er der opfølgningspunkter?  
87 videnskabelige medarbejdere (professorer, lektorer, adjunkter, post doc) har været tilmeldt til obligatorisk gennemførelse. 72 har gennemført. Der kommer materiale under forskningssiden på den nye medarbejderside for instituttet med link til kurset. Kvaliteten og relevansen af kurset blev drøftet, og flere syntes, at kurset burde have taget mere højde for, at man har et meget forskelligt udgangspunkt afhængig af anciennitet. Udvalget var enige om, at kurset vil være en god introduktion til ph.d.-studerende og nyansatte. HB tager fat i Kurt Thomas Jensen med henblik på et kursus i forskningsetik til nye ph.d.-studerende.



- f. Status fra Ph.d.-udvalgets møde med repræsentanter for de ph.d.-studerende.  
Der er holdt møde. Maria sender referatet videre, når det er klar.
- g. MAJ gjorde opmærksom på det aktuelle opslag af [AIASCOFOUND Fellowships med ansøgningsfrist i januar](#). Opslaget bør tænkes ind i en rekrutteringsstrategi, både til at få danskere talenter hjem igen og til at tiltrække potentielle udenlandske ansøgere.

#### 4. Hjemmeside v. Maya og Maria (14.10-14.20)

- a. Status på web-præsentation af forskning på den nye hjemmeside
- b. Opdateringen af hjemmesiden er i gang, og der er lavet nye sider om bl.a. samarbejde, infrastruktur og præsentation af instituttets forskning i 8 tværgående temaer. Hjemmesiden forventes at være på plads i januar. Der er også ryddet op i medarbejdersiden, der fremadrettet bliver på engelsk. Hvad angår sektionssiderne skal det drøftes hvordan det eksisterende indhold kan tilpasses den nye struktur. Udgangspunktet er, at der skal være en profilside for hver sektion
- c. Status på opdateret webside om research support  
Der er lavet en side på medarbejdersiderne: <https://bio.medarbejdere.au.dk/research-support/>
- d. Drøftelse: Kursus i pure? Hvornår kan det være relevant?  
Udvalget efterspurgte videotutorials.  
Efterfølgende har MBN fundet følgende sider med skriftlige guides: <https://medarbejdere.au.dk/pure/guides/> og videoguides: <https://medarbejdere.au.dk/pure/aupuresupport/pure-kursustilbud/videokursus-introduktion-til-pure/>  
Links bliver lagt på medarbejdersiden.

#### 5. Diskussion af indspil til hvordan instituttet kan implementere ”Handleplan for flere kvinder i forskning” v. Maya (14.20-14:35)

Se bilag 2: AU's ”Handleplan for flere kvinder i forskning”

Handleplanen har været i høring. Status er, at vi på Biologi har arbejdet med en række af de skitserede initiativer.

Der skal arbejdes med at styrke den sproglige kvalitetssikring af stillingsopslag. Udvalget efterspurgte mere information om årsager til fravælgelse af en forskerkarriere blandt ph.d.-studerende og postdocs. Ifølge MMH søger flere mænd udenlands, og udlandskravet spiller ind som en medvirkende årsag til at flere kvinder vælger en forskerkarriere fra. Men udvalget var enige om, at udlandskravet er vigtigt at fastholde. Der var dog en åbenhed for at kravet kunne være mere fleksibelt overfor alternative fortolkninger, så man f.eks. kunne tage 3 måneder ad gangen. Det blev også nævnt at diversitetsdiskussionen bør handle om diversitet i bred forstand, og ikke udelukkende køn. Udvalget besluttede, at diversitet på instituttet fremover skal være et fast punkt på dagsordenen.

#### 6. Drøftelse: Matchmaking med Matematik og Datalogi i forbindelse med Villum Synergy v. Henrik (14.35-14.45)

Klaus Koren har bedt om hjælp til opsætning af et matchmaking-møde med forskere fra Matematik og Datalogi med henblik på en fælles ansøgning til Vilum Synergy. Skal/kan dette udbredes?

Der er arrangeret et møde den 17. december, og der er stor interesse. Udvalget var enig i, at det er et meget brugbart koncept, men flere kommenterede, at der måske var nogle relevante kolleger, der ikke havde fået budet om deltagelse, fordi det ikke var blevet meldt ud til hele instituttet. MAJ understregede, at pga en nært forestående deadline på opslaget, havde man ageret hurtigt og prioriteret eksekveringen. MAJ gjorde opmærksom på, at udvalget stadig kan nå at sende navne på deltagere, der gerne vil være med.

Udvalget var enige om, at vi skal arbejde videre med konceptet og understøtte matchmaking. MBN tager det med til næste månedsmøde. Vi undersøger, hvad der kunne være relevant at igangsætte i 2021.

7. **Orientering vedr. erhvervssamarbejde fra næstformanden v. Peter**  
(14.45-14.55)

Der er møde i fakultetets erhvervsudvalg i december. Vestas ventures vil gerne i kontakt med forskere, og der er blevet sendt mails til individuelle personer. Udvalget drøftede dilemmaet ved information om calls. På den ene side skal vi ikke spamme, på den anden side kan nogle blive forbigået. Dette drøftes i dybden på næste møde. Udvalget aftalte, at fremover lægger vi information om visse calls på hjemmesiden. Og derudover sender til specifikke personer. Det blev dog understreget, at hjemmesiden ikke vil være en udtømmende liste over relevante calls, da dette vil være en meget vedligeholdelsestung opgave. Derimod skal vi opfordre folk til at abonnere på Research Professional, som kan overvåge calls og man kan få besked på mail, når der er noget relevant.

8. **Evt.** (14.55-15.00)

AF skal være næstformand for FNU.

## Opfølgningspunkter

| Reg. date  | Subject   | Re-ponsible | Deadline                        |
|------------|---|-------------|---------------------------------|
| 01-12-2020 | <b>Peer reviews</b><br>Upload annual cycle for peer review processes on web   | MBN         | 17-12-2020                      |
| 01-12-2020 | <b>Organising visits</b><br>Visits from IFD and others  | MBN/MAJ     | When possible to meet in person |
| 01-12-2020 | <b>Knowledge exchange</b><br>Make an overview of previous and current grant receivers at the department   | MBN         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Committee meetings</b><br>Plan 1-2 weeks before the Faculty meetings   | MBN         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Annual cycle for funding opportunities</b><br>Attached for all future committee meeting invitations and is put on web                          | MBN         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Research Integrity course</b><br>Information is put on web.  | MBN         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Research Integrity course</b><br>Contact K. Thomas Jensen about the possibilities of a mandatory course for PhD students                       | HB          | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Course in Pure</b><br>Contact Iben Brøndum   | MBN/MAJ     | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Diversity</b><br>Make it a permanent subject on the agenda of the committee meetings   | MBN         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Diversity</b><br>Find more statistics on reasons for opting out of a career in academia  | MAJ         | Before next meeting             |
| 01-12-2020 | <b>Organise initiatives/events relevant to different instruments</b>  | MBN/MAJ     | When relevant                   |
| 01-12-2020 | <b>Information about selected calls</b><br>Is put on web and e-mailed to the committee who forwards it to relevant people in order to avoid spam. | MBN         | Always                          |