

## Mødereferat for LAMU v. Institut for Biologi

Torsdag den 7. marts 2024 kl. 13:00-15:00 på Institut for Biologi

### Til stede:

**Arbejds miljøchef:** Hans Brix

**Daglig arbejds miljøleder:** Lone Jytte Lund Ottosen

**Arbejds miljøledere:** Jesper Givskov, Klaus Koren, Egon Randa Frandsen, Rasmus David Buchanan

**Arbejds miljørepræsentanter:** Trine Bech Søgaard, Lone Jytte Lund Ottosen, Elin Ellebæk Pedetersen, Anne Blach Overgaard, Susanne Nielsen

**Referent:** Louise Kruse Have

**Afbud:** Urs Treier, **studenter repræsentant** Rasmine Andersson.

**Udeblivelse:** Observatør Jesper Voetmann

### Dagsorden

- 1) Velkommen til nye og 'gamle' LAMU medlemmer
- 2) Gennemgang af arbejds miljø organisationens opgaver (LAMU, AMG, arbejds miljørepræsentanter) – klik på link: [Lokalarbejds miljøudvalget - LAMU | Aarhus universitet \(au.dk\)](#)
- 3) Oversigt over AMG'ernes arbejdsområder - **se bilag 1**
- 4) Forretningsorden for LAMU ved institut for Biologi – klik på link: [Forretningsorden for LAMU \(au.dk\)](#)
- 5) Planlægning af supplerende APV i forbindelse med fortætningsprocessen (SPOT-måling).
  - a. Vi skal i foråret gennemføre en spot-måling, da arbejdsforholdene er blevet ændret for mange medarbejdere som følge af fortætningen. Vi skal nedsætte en arbejdsgruppe der skal give forslag til spørgsmål og proces.
- 6) Opfølgning på APV - løbende sager:
  - a. Status – **se vedlagte bilag 2, bilag 3, bilag 4 og bilag 5.**
  - b. Hvordan går det i arbejdsgrupperne der blev sammensat under arbejdet med APV'en:
    - Udfordringer og eventuelle løsninger omkring stress - Hans Brix, Susanne Nielsen og Anne Blach Overgaard
    - Øget anerkendelse – Maria Blach Nielsen, Klaus Koren, Susanne Nielsen, Trine Bech Søgaard inkl. evt. inddragelse fra Ph.d. eller Postdoc.
- 7) Status på arbejds miljø/sikkerhed i de enkelte arbejds miljøgrupper (bordet rundt).
- 8) Arbejdsulykker og nærvedulykker - siden sidst
- 9) Arbejds miljø statistik – **POWER BI**
- 10) Førstehjælpskurser – status for tilmeldinger
- 11) Supplerende arbejds miljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan – har nogen været på kursus eller planlagt at deltage på et kursus (online)?
- 12) Eventuelt, input til næste LAMU møde?

### 1. Velkommen til nye og 'gamle' LAMU medlemmer

Hans byder kort velkommen og informerer medlemmerne at konstitueringen af udvalget er foregået.



## 2. Gennemgang af arbejdsmiljø organisationens opgaver (LAMU, AMG, arbejdsmiljørepræsentanter)

Hans gennemgår LAMU's opgaver omkring planlægning og rådgivning om arbejdsmiljøtiltag. Her bliver det understreget hvor vigtigt det er, at alle instituttets medarbejdere er informeret om arbejdsmiljøet, om LAMU's arbejde og hvem der er deres respektive arbejdsmiljøleder samt arbejdsmiljørepræsentant for deres arbejdsområde. Hans understreger, at det er ALLE medarbejders ansvar og opgave, at bidrage til arbejdsmiljøarbejdet, herunder sikkerhedsarbejde i laboratorier,

## 3. Oversigt over AMG'ernes arbejdsområder

Kort præsentation af arbejdsområder – bilag 1.

## 4. Forretningsorden for LAMU ved institut for Biologi

Kort præsentation af forretningsorden med særlig fokus på udvalgets årshjul.

## 5. Planlægning af supplerende APV i forbindelse med fortætningsprocessen (SPOT-måling).

Her i foråret 2024 skal instituttet gennemføre en SPOT-måling fordi arbejdsforholdene er ændret for mange medarbejdere, som følge af fortætningen. Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Hans Brix, Anne Blach Overgaard og Klaus Koren der vil komme med et udkast til spørgsmål og proces for SPOT-målingen.

## 6. Opfølgning på APV - løbende sager:

En del sager i Rambøll systemet er endnu ikke afsluttet, men arbejdet omkring handleplanerne er i gang og på mange sektioner er handleplanerne indarbejdet/integreret i det daglige og arbejdes derfor med løbende. På Økoinformatik og Biodiversitet laver de f.eks. en del sociale arrangementer og har fokus på grundig onboarding samt afholder en årlig arbejdsmiljødag for hele sektionen. Sektionen sender også mail ud hvert kvartal med information om det psykiske arbejdsmiljø og hvem man kan gå til. På Mikrobiologi har de indført mentorordning og coachingforløb for ph.d.-studerende, som de vil følge op på efter SPOT målingen er gennemført. Louise hjælper med at få afsluttet sagerne i Rambøll.

Status på arbejdsgrupperne der blev sammensat under arbejdet med APV'en:

- **Øget anerkendelse** – Maria Blach Nielsen (er trådt ud af LAMU), Klaus Koren og Trine Bech Søgaard har mødtes og fået udarbejdet en masse forslag til øget anerkendelse på forskellige stillings niveauer. De har talt om at anerkendelse er en del af et godt arbejdsmiljø og det er vigtigt ikke at blande ros og anerkendelse sammen, da ros er for det stykke arbejde der er udført hvor anerkendelse er at blive set og hørt. Gruppen vil udarbejde et idékatalog til øget anerkendelse, som bliver videreformidlet ud på sektionerne via sektionslederne samt informeret om på staff meeting.
- **Udfordringer og eventuelle løsninger omkring stress** - Hans Brix, Susanne Nielsen og Anne Blach Overgaard er ikke kommet videre med arbejdet, men har talt om at stress skal kobles op på arbejdspladskultur. Det bliver besluttet at vente med arbejdet indtil resultatet fra SPOT-målingen forelægger og derfra har noget konkret at tage udgangspunkt i.

## 7. Status på arbejdsmiljø/sikkerhed i de enkelte arbejdsmiljøgrupper (bordet rundt).

Trapperne udenfor er meget glatte i vinterhalvåret og der har været fald ulykker selvom det er saltet og spredt grus ud. Elin tager dette punkt med på FAMU møde.

På Økoinformatik og Biodiversitet er de i fuld gang med planlægningen af sektionens årlige arbejdsmiljødag.

Der er bliver målt stinkske i laboratorierne. I Clean-lab er der kommet mere sug i udtræksskabet samt der er udfordringer med lyset der tænder og slukker. Alt dette er i forbindelse med renovering af bygningen og der er oprettet en sag herpå hos BYGst.

### 8. Arbejdsulykker og nærvedulykker – siden sidst

Susanne fortæller at der har været én arbejdsulykke og to nærved ulykker på mikrobiologi.

1. En er gledet på bagtrappen udenfor i forbindelse med frostvejr.
2. En i forbindelse med transport og håndtering af spildevand hvor der efterfølgende er talt om sikkerhedsprocedurer samt opfordring til at blive vaccineret.
3. En vil sætte hætte tilbage på kanyle og stikker sig. Her er der også talt om sikkerhedsprocedurer og håndtering/arbejdet med kanyler.

Elin fortæller at der har været en nærved ulykke på Zoofysiologi hvor en medarbejder har skåret sig på en skalpel.

Alle nærved ulykkerne er registreret. Her er det er vigtigt at vi tager lære af og forsøger at forbygge ulykker. Arbejdsulykken er anmeldt.

### 9. Arbejdsmiljø statistik

Kort gennemgang af sygefraværs statistik på POWER BI.

### 10. Førstehjælpskurser – status for tilmeldinger

Opdatering på førstehjælp v. hjertestop blev afholdt tirsdag den 5. marts hvor 10 deltog. Derudover var der to der desværre ikke kunne deltage pga. undervisning.

Den 17. og 18. april afholdes der førstehjælpskurser på hhv. dansk og engelsk, for dem der ikke har et førstehjælpsbevis. Der er stor tilslutning til kurserne og få ledige pladser tilbage. En reminder om tilmelding bliver sendt ud medio marts.

### 11. Supplerende arbejdsmiljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan – har nogen været på kursus eller planlagt at deltage på et kursus (online)?

Egon har deltaget i første del af arbejdsmiljøuddannelsen og flere af udvalgets medlemmer har tilmeldt sig AU's årlige arbejdsmiljødag.

### 12. Eventuelt, input til næste LAMU møde?

På kurset *Opdatering af førstehjælp v. hjertestop* talte deltagerne om krisepersoner og procedurer i forbindelse med traumatiske ulykker. Mange var ikke klar over hvem, hvordan og hvor man skulle tage kontakt. Derfor er det blevet besluttet i LAMU at én gang om året gennemgår udvalget proceduren i forbindelse med kriser og ulykker, og hvem der skal kontaktes og hvad man skal gøre i situationen. Dette opdateres i forretningsordenen.