

Mødereferat for LAMU v. Institut for Biologi

Torsdag den 24.02.2022 kl.13:30-14:30 for arbejdsmiljøgrupperne på Institut for Biologi

Til stede:

Arbejdsmiljøchef: Hans Brix

Daglig arbejdsmiljøleder: Lone Jytte Lund Ottosen

Arbejdsmiljøledere: Peter Funch, Klaus Koren, Hans Malte, Urs Treier

Arbejdsmiljørepræsentanter: Susanne Nielsen, Maria Blach Nielsen, Anne Blach Overgaard, Inge Buss la Cour,

Repræsentant for de studerende: Maja Lermark Schön

Observatør:

Referent: Louise Kruse Have

Afbud: Lars Chresten Lund Hansen, Rasmine Andersson Nielsen, Elin Ellebæk Pedersen, Jesper Riedel Voetmann (Aurora), Sidsel Gurholt Pedersen, Trine Bech Søgaard

Dagsorden

- 1) Opfølgning på beslutninger fra tidligere møder (se liste herunder)
- 2) APV – fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
 - a. APV-undersøgelsen gennemføres i perioden 28. februar – 11. marts 2022. APV 2022 indeholder spørgsmål ([APV_Spoergeskema_2022.pdf](#)) til både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Den psykiske del af spørgeskemaet vil være anonym. Den 30. marts får vi tilsendt link til rapporten for Biologi. Den 4. april er rapporterne tilgængelige for alle medarbejderne. Herefter skal vi afholde dialogmøder med henblik på at fortolke og drøfte resultater, identificere og prioritere indsatser.
- 3) Kontrol af stinkskabe
 - a. Der har været en dialog med BYGST og Jørgen Brøchner vedr. kontrol af stinkskabe med henblik på at få klarhed over hvad der testes og hvordan der testes, herunder kontrolskema.
- 4) Ligestilling og trivsels komité.
 - a. Instituttet har etableret en Ligestillings- og trivselskomité. Komiteen skal/kan iværksætte forskellige aktiviteter, bl.a. omhandlende arbejdspladskultur. Vi skal drøfte grænseflader til LAMU. Kommissorium vedlagt.
- 5) Arbejdsmiljømappe i laboratorier
 - a. De forskellige laboratorier har en arbejdsmiljømappe med de specifikke oplysninger der skal være tilgængelige hvis/når arbejdsmiljøtilsynet kommer på besøg. Hvordan sikrer vi, at de er opdateret? Skal vi lave kun én arbejdsmiljømappe der gælder for hele instituttet?
- 6) Hjertestartere
 - a. Instituttet har nogle få hjertestartere. Hvordan sikrer vi at de bliver serviceret og at de er tilgængelige?
- 7) Laboratoriesikkerhed for studerende.
 - a. KU har udarbejdet intro-videoer om laboratoriesikkerhed for studerende. Se video her: <https://absalon.ku.dk/courses/23466/pages/laboratoriesikkerhed-for-studerende-interaktive-videoer>. Hvor vil det være relevant at benytte disse i forhold til vore studerende?
- 8) Status på arbejdsmiljø/sikkerhed i de enkelte arbejdsmiljøgrupper
 - a. Bordet rundt fra AMG'erne
- 9) Supplerende arbejdsmiljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan

- a. har nogen været på kursus eller planlagt at deltage på et kursus (online)?
- 10) Sygefraværs udvikling i 2021
 - a. Se vedhæftet dokument fra Power BI
- 11) Arbejdsulykker og nærvedulykker
 - a. Har der været arbejdsulykker eller nærvedulykker siden sidst?
- 12) Eventuelt, input til næste LAMU møde?

Opfølgningsliste:

Emne	Tidsfrist	Ansvarlig
Fra fysisk APV: DNA test af skimmelsvamp ved OBH gruppen. <i>Hans har sendt en mail til Nat-Tech Bygningsservice, hvor der bliver bedt om en uvildig undersøgelse af problemets omfang i bygning 1540 af evt. Teknologisk Institut.</i>	Pågår	Hans/Lone
Evakueringsøvelser <i>Lone er i kontakt med Institut for Matematik omkring planlægning af evakueringsøvelser på instituttet og har Biologiens hus med i planlægningen.</i>	1. kvartals LAMU 2022	Lone
Førstehjælpskursus <i>Lone er i gang med at organisere førstehjælpskurser for instituttet, hvor der tilbydes 3 kurser: Førstehjælp i forbindelse m. eksplosion i lab. Førstehjælpskursus på engelsk Førstehjælpskursus på dansk</i>	1. kvartals LAMU 2022	Lone

1. Opfølgning på beslutninger fra tidligere møder (se liste ovenfor)

Skimmelsvamp –Der er ikke sket noget i denne sag. Hans sendte den 17.08.2021 en mail til Bent Lorenzen, men har endnu ikke hørt fra ham. Vinduerne i byg. 1540 bliver udskiftet i 2022 og det forventes at nedbringe skimmelsvampen. Punktet pågår.

Evakueringsøvelser - Manglende evakueringsøvelser i byg. 1540-1535 og Biologiens Hus pågår til 2. kvartal

Førstehjælpskurser - afholdes den 1.-2.-3. marts og dette punkt afsluttes.

2. APV – fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Det første der skal ske, når APV undersøgelsen er gennemført og rapporten er tilgængelig, er et fælles dialog møde mellem LAMU og LSU hvor resultaterne gennemgås. Her identificere og prioritere vi indsatser, som skal ende op i en handlingsplan, der bliver rapporteret i Rambøll systemet, og som LAMU skal følge op på de næste 3 år. Det er vigtigt nu, at så mange som muligt deltager i APV undersøgelsen. Opfordre internationale, som måske ikke kender til systemet, til at svarer på undersøgelsen. Louise indkalder LAMU og LSU til et fælles dialogmøde.

3. Kontrol af stinkske

Christian Sejerø fra Nat-Tech Byg Øst, deltog i LAMU mødet for, at præsentere en ny oversigt over kontrol af stinkske. Det er vedtaget at institutterne kontrollerer stinkske i 1. 2. 3. kvartal, og BYG gennemfører kontrol i 4. kvartal.

Susanne opfordre til, at BYG laver en protokol om hvordan kontrol af stinkske skal foregå, da det opleves af ikke alle udfører kontrol på samme måde.

Alle er enige om, at fortsætte den gode dialog omkring kontrol af stinkskabe og spor-gas testes mellem BYG og instituttet.

Et andet punkt, som kort blev vendt, var materiale til bekæmpelse af brand, som er mangelfuld. Christian forklarer at standard udstyr til brandbekæmpelse betaler BYG, og ønsker man yderligere udstyr betaler instituttet selv. BYG tester standard udstyr og alt brand eftersyn kører automatisk. Hvis der står udstyr hvor mærkatet ikke er opda-teret med dato, er udstyret ikke registeret og skal indberettes til Falck, som står for service og eftersyn.

4. Ligestilling og trivsels komité.

Et rådgivende udvalg til ledelsen, men fokus på diversitet. Udvalget er sammensat af frivillige, som vil sikre bedre trivsel på instituttet og medlemmerne er bredt repræsen-teret af instituttet, dog mangler der en laborant.

Grænsefladen til LAMU er trivsel, og vi skal se udvalget som et aktiv, og som det udø-vende udvalg omkring forbedring af trivsel igennem f.eks. arrangementer, da ligestil-ling og trivsels komiteen ikke har ansvar for arbejdspladskulturen, ligesom LAMU.

Det besluttes at indkalde Ligestillings og trivsels komiteen, til en drøftelse omkring ar-bejdspladskulturen på instituttet efter APV'en er gennemført.

5. Arbejds miljømappe i laboratorier

Lone opfordre til, at vi på instituttet får ens arbejds miljømapper, med et afsnit om-kring lokale informationer for hvert laboratorie.

Det besluttes, at Lone og Louise laver en fælles arbejds miljømappe på engelsk, hvor arbejds miljørepræsentanterne for hver sektion, tilføjer lokale informationer i hver mappe.

6. Hjertestartere

Hans tager kontakt til fakultetet og spørger indtil serviceaftalen på de hjertestartere der er opsat. LAMU opfordre til, at hjertestarterne hænges uden for bygningerne, så de kan tilgås når dørene er lukket efter kl.17:00 og i weekenden.

7. Laboratoriesikkerhed for studerende.

Maja (repræsentant for de studerende) fortæller, at den sikkerhed hun fik gennemgået på Institut for Biologi har været fin og fyldestgørende. Det er bedre at lærer om sikker-hed i praksis end at se en længere video der afsluttes med en quiz.

KU's video kan bruges til inspiration, men det er vigtigere at de studerende bliver op-lært i sikkerhed i det laboratorie de arbejder i, samt at der sikres tilstrækkelig informa-tion.

Det besluttes at KU's intro-videoer om lab. sikkerhed bliver lagt på medarbejdersiden, bio.staff.au.dk/LAMU, til inspiration, og at i starten af BFTP bliver et kort oplæg om-kring sikkerhed i lab.

8. Status på arbejds miljø/sikkerhed i de enkelte arbejds miljøgrupper

Det opleves at trivsel er i fokus, nu hvor vi alle medarbejdere er tilbage på campus.

Dog bliver flere medarbejdere ramt af corona på samme tid, hvor seminarer bliver af-lyst, omlægning af møder er nødvendig, og undervisningen bliver udfordret, men op-bakning og hjælpsomhed fra kollegaer er/har været fantastisk. Det er en generel opfat-telse at alle rykker tættere sammen, hjælper hinanden og genoptager de sociale fysiske forhold.

En arbejds miljørepræsentant har haft en enkelt henvendelse omkring det psykologiske arbejds miljø, hvor det blev taget til ledelsen, og herefter ordnet.

I bygning 1135 oplever de meget tør luft efter at vinduerne er blevet skiftet. Inge vil måle lufttemperaturen.

9. Supplerende arbejdsmiljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan
Ingen medlemmer har været på kursus i første kvartal.

10. Sygefraværs udvikling i 2021

Korttidssygemeldingen er nedbragt og det kan skyldes, at flere medarbejdere arbejder hjemmefra, når man er syg.

11. Arbejdsulykker og nærvedulykker

Der har ikke været arbejdsulykker eller nærvedulykker siden sidst.

NB: Hvis en studerende er ude for en arbejdsulykke, skal deres egen forsikring dække, da AU ikke dækker.

12. Eventuelt, input til næste LAMU møde?