



Mødedato: 25. maj 2023 kl 9-11

Mødested: 1540-K32

Mødeemne: LAMU møde, 2. kvartal

Deltagere: Anne Blach Overgaard, Inge Buss la Cour, Elin Ellebæk Petersen, Peter Funch, Klaus Koren, Urs Treier, Lone Jytte Lund Ottosen, , Lars Chresten Lund-Hansen, Susanne Nielsen, Trine Bech Søgaard, Hans Brix

Udeblevne: Bodil Klein Juhl Jensen, Hans Malthe, Maria Blach Nielsen, Rasmine Andersson Nielsen, Jesper Bülow Voetmann

Referent: Lone Jytte Lund Ottosen/Bodil Klein Juhl Jensen

1. Besparelsesprocessen

a. Lokalerokeringer

Der er forhandlinger i gang med Bent Lorenzen. Der vil blive fortalt mere om processen på medarbejdermødet 8. juni på engelsk.

b. Tilpasning af arbejdsopgaver

Processen med at tilpasse arbejdsopgaverne er stadig i gang. Hans kommunikerer løbende med sektionslederne omkring det - således er der fokus på at holde fast i den gode kommunikation og information på tværs af instituttet. Initiativer der er i spil, er f.eks. at postdocs skal til at undervise og at der i fremtiden ikke bliver ansat instruktører.

c. Psykisk arbejdsmiljø

Sektionsrepræsentanter fortæller, at medarbejderne generelt var bekymrede og utrygge i starten af processen. Mange var overraskede over omfanget af besparelserne og at nogen skulle fyres. Men det blev bedre undervejs, da mange medarbejdere har været løsningsorienterede og omstillingsparate. Det har været en lang proces, hvilket har gjort den ekstra opslidende. Omvendt har det været en kort proces for dem der skulle beslutte sig for eventuel frivillig aftrædelse. Hans får meget ros for sin håndtering af processen. Der har været klar, præcis og ærlig kommunikation fra hans side. Nu hvor processen er overstået skal vi tænke i muligheder fx angående kontorrokader, hvordan vi bevarer godt socialt miljø og en god kommunikation.

2. Status på arbejdsmiljø/sikkerhed i de enkelte arbejdsmiljøgrupper (bordet rundt)

Klaus og Susanne (Mikrobiologi): Spørger ind til labrestriktioner aftener og weekender. Hans fortæller restriktionerne er kommet for at blive, men der kan dispenseres. Susanne har nogle kemikalieskabe, hvor metalhylderne er angrebne/rustne. Indkøb har ikke kunnet hjælpe Susanne med at skaffe erstatningshylder fra firmaet, da indkøb ikke var involveret i UniLab reoveringen i 2013. Det besluttes, at Susanne køber nye hylder.

Elin (Zoofys): Elin fortæller, at zoofys har opdateret sikkerhedsfolder og rundvisningsmateriale. Dette rekvirerer Bodil fra Elin og lægger på hjemmesiden.



Øvrige sektioner har ikke noget at tilføje.

a. Arbejdsvilkår og evakueringsøvelse fra de studerende

Rasmine var ikke til stede – punktet udsættes til næste møde.

3. Arbejdspladskultur og krænkende adfærd – se bilag 1, 2, 3

Arbejdspladskultur og krænkende adfærd diskuteres med udgangspunkt i bilagene. Med udgangspunkt i notatet (bilag 3) omkring rapporten om krænkende adfærd bemærkes flere punkter, som er relevante at tage op på instituttet. Der er enighed om, at en målrettet indsats for personale- og forskningsledere (med ansvar for postdocs og PhD studerende og evt. support folk) vil være et godt sted at starte, så de kan blive klædt bedre på til at håndtere situationer omkring krænkende adfærd før der åbnes op for sektionsmålrettede indsatser. Anne tilbyder at hjælpe, evt med inddragelse af sekretariatsleder Anne-Mette Siem.

Processen omkring arbejdspladskultur på biologi tages op igen i efteråret 2023, evt i samarbejde med AU HR. Der er enighed om, at den lokale drøftelse er vigtig.

4. Arbejdsulykker og nærvedulykker - siden sidst

Der har været 3 arbejdsulykker siden sidste møde: 2 ulykker på akvatisk biologi og 1 på zoofys. Alle ulykker er anmeldt, da der har været sygefravær.

Ulykke 1: fald på isglatte fliser på gangsti, der endnu ikke var saltet kl 7 om morgenen. Albue ødelagt.

Ulykke 2: trafikuheld på cykel, albue ødelagt.

Ulykke 3: Fald på vandglatte indendørs fliser. To brækkede ribben.

5. Arbejds miljø statistik, Power BI – se link eller bilag 4

Data for de to første kvartaler af 2023 frigives først efter sommerferien og behandles derfor på næste møde.

6. Status på førstehjælpskurser

Lone annoncerer førstehjælpskurser, som skal køre i januar/februar. Lone forestiller sig et på dansk (6 timer), et på engelsk (6 timer) samt et opfølgingskursus (3 timer).

7. Supplerende arbejdsmiljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan – har nogen været på kursus eller planlagt at deltage på et kursus (online)?

Der har ikke været nogen på kursus siden sidste møde.

8. Eventuelt, input til næste LAMU møde?

Elin efterspørger et husudvalg i Biokæden. Hans fortæller, at den proces er i gang.