

Mødedato: 10. juni 2022 kl. 12.00-13.30

Mødested: 1540 020

Mødeemne: Møde i samarbejdsudvalg (LSU) på Biologi

Deltagere: Hans Brix (HB), Kathrine Kofoed Jensen (KKJ) og Mette L. G. Nikolajsen (MLGN)

Afbud: Peter Funch (PF), Maya Jepsen (MAJ), Kai Finster (KF), Jesper Bülow Voetmann (JBV), Tenna Riis (TR)

Referent: Louise K. Poulsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde
2. Drøftelse af udkast til vejledning til professorforfremmelsesprogram ved Nat og drøftelse af fremadrettet udvælgelsesprocedure på Biologi (Bilag: Vejledning til professorforfremmelsesprogram) v. Hans
3. Drøftelse af udkast til reviderede bedømmelseskriterier for videnskabelige stillinger ved Nat (Bilag: Udkast til reviderede kriterier) v. Hans
4. Rekrutteringsplan 2022-27 på Biologi og aktuelle stillinger v. Hans og Kathrine (Bilag: Rekrutteringsplan og oversigt aktuelle stillinger)
5. Resultat af lønforhandlinger 2022 v. Hans og Kathrine
6. Orientering om seniorbonus
7. Kort orientering om budget 2022-23
8. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

Godkendt.

2. Drøftelse af udkast til vejledning til professorforfremmelsesprogram ved Nat og drøftelse af fremadrettet udvælgelsesprocedure på Biologi v. Hans

Der er udarbejdet et udkast til en vejledning til et professorforfremmelsesprogram ved Nat. Forfremmelsesprogrammet kan bruges i særlige tilfælde; 1. i forbindelse med rekruttering af kandidater, der har søgt en lektor/seniorforskerstilling, 2. allerede ansatte lektorer/seniorforskere i forbindelse med karriereudviklingsforløb. I begge tilfælde refererer særlige tilfælde til en særligt talentfuld kandidat, som indenfor en kort årrække forventes at kunne udvikle sig til at imødekomme ansættelseskriterier på professorniveau, beskrevet i vejledningen, og hvor forfremmelsesprogrammet forventes at have positiv indflydelse på kandidatens karriereudvikling. På biologi forventer vi at etablere følgende proces: Alle lektorer vil få en årlig indkaldelse, hvor der kan anmodes om forfremmelse til professor. Der nedsættes et udvælgelsesudvalg bestående af en professor fra hver sektion. Institutlederen kan herefter indstille opslag af professorater indenfor relevante områder til godkendelse hos dekanen. Udkastet (en let modificeret version) kommer i officiel høring hen over sommerferien, så vi får mulighed for at drøfte det igen på næste møde d. 5/9.

3. Drøftelse af udkast til reviderede bedømmelseskriterier for videnskabelige stillinger ved Nat (Bilag: Udkast til reviderede kriterier) v. Hans

De reviderede bedømmelseskriterier for videnskabelige stillinger ved Nat blev gennemgået og drøftet. De to væsentligste ændringer er, at der er kommet mere fokus på undervisningskompetencer og kriteriet om minimum 2 års udenlandsk ophold er blødt op.

Udkastet er i høring nu med frist d. 12. september 2022. Næste møde i LSU på Biologi er d. 5. september, hvor et høringssvar skal debatteres.

4. Rekrutteringsplan 2022-27 på Biologi og aktuelle stillinger v. Hans og Kathrine (Bilag: Rekrutteringsplan og oversigt aktuelle stillinger)

Rekrutteringsplanen 2022-27 på Biologi er blevet drøftet; først på sektionerne (afklaring af behov for stillinger i de kommende år med fokus på dækning af undervisning ifm. afgang) og herefter i ledelseskredsen. Dekanaterne har godkendt planen. HB gennemgik den nye plan og begrundelserne herfor. Der er flest stillinger de næste par år, da det kan være svært at spå længere ud i fremtiden.

KKJ gennemgik de aktuelle stillinger ved Biologi.

5. Resultat af lønforhandlinger 2022 v. Hans og Kathrine

HB har sendt en mail til alle medarbejdere med det overordnede resultat. 25 medarbejdere er blevet tildelt et tillæg, men alle medarbejdere har været i betragtning. Lønforhandlingerne er forløbet i god ro og orden. Har man spørgsmål til resultatet, kan man kontakte Hans eller sin TR.

6. Orientering om seniorbonus

KKJ orienterede om ny overenskomstaftalt seniorbonus, der trådte i kraft pr. 1. april 2022. Ansatte har fra og med det kalenderår, hvor de fylder 62 år ret til en årlig seniorbonus på 0,8 % af den sædvanlige årsløn. Seniorbonussen kan konverteres til frihed (2 seniordage om året) og/eller et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til 0,8 % af den sædvanlige årsløn.

En ansat, der vælger at konvertere seniorbonussen, skal give ansættelsesmyndigheden meddelelse herom senest 01. oktober året før, bonussen ville komme til udbetaling. Hvis medarbejderen vælger at konvertere seniorbonussen til frihed eller ekstraordinært pensionsbidrag, træffes dette valg for 1 år ad gangen. Valget meddeles HR på Nat-Tech.HR.team1@au.dk.

Hvis den ansatte ikke foretager sig noget, kommer bonussen automatisk til udbetaling med 2. lønkørsel, året efter den er optjent.

Se mere om aftalen her: [Senior \(au.dk\)](#)

7. Kort orientering om budget 2022-23

HB gennemgik kort ØR1:

Uddannelsestilskud falder med 1,5 mio. til næste år. Det skyldes især dimensioneringen. Til gengæld har vi mange eksterne projekter; 108 mio. midler i år og en realistisk forventning om 119 mio. i 2023. Dermed forventes dermed et regnskab i balance i år og næste år, hvilket er positivt.

HB skal til møde igen med Økonomi, hvor der skal kigges på økonomien på længere sigt og hvilken konsekvens dimensionering har. HB forventer, at Biologi som minimum kan opretholde det samme antal eksterne projektmidler, men der kan nå at ske meget de kommende år.

8. Eventuelt