

|

+

Mødedato: 22. marts 2021

Mødested: Virtuelt (Zoom)

Mødeemne: LSU møde i Institut for Biologi

Deltagere: Hans Brix, Kai Finster, Maya Jepsen Mejlgaard, Peter Funch,
Karina Bomholt Oest, Erik Baatrup og Kathrine Kofoed Jensen

Afbud: Jesper Riedel Voetmann

Referent: Tove Damgaard

1. Dagsorden

- 1) Godkendelse af dagsorden (5 min.)
- 2) Status for Corona (20 min.)
- 3) Budget og regnskab (20 min.) (Bilag: Resultat 2020)
- 4) Instituttets mål og strategi, herunder personalepolitik (20 min.)
- 5) Forberedelse af lønforhandlinger (15 min.)
- 6) Eventuelt (10 min.)

1.) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Det besluttes at Peter Funch er næstformand i LSU og han overtager TR rollen efter Erik Baatrup. Det besluttes at der skal findes en ny TR suppleant, som også indtræder i LSU.

Da Erik Baatrup går på pension og derfor stopper i LSU, indtræder Tenna Riis i stedet (suppleant for Erik Baatrup).

2.) Status for Corona

Der er har ikke været den store mediebevågenhed i dagspressen, vi ved derfor ikke på nuværende tidspunkt, hvilke restriktioner der kommer. Vi afventer udspil fra regeringen efter påske, heldigvis har der kun været få smittede på universitetet, så det ser ud til at restriktionerne fungerer efter planen.

AU har besluttet at meget undervisning og eksamen udføres online, frem til sommerferien. Der vil være undtagelser, men her vil de studerende blive adviseret i god tid inden.

LSU beslutter at overveje de fordele, der kan være ved onlineundervisning, og tage det med fremadrettet.

3.) Budget og regnskab (Bilag: Resultat 2020)

I det endelige budgetopfølgning for 2020 er årets resultat et underskud på kr. 526.000,-

Dette underskud er godkendt af fakultetet og vil fratrækkes primobeholdning (Instituttets opsparing, l.26)

Instituttets budget indgår i fakultetets budget, som ligeledes indgår i universitetets samlede budget. Det skal forstås sådan at instituttet er forpligtet til at videregive det overskud, der overstiger opsparingsloftet, til fakultetet.

Underskuddet forklarer Hans Brix bl.a. med et mindre forbrug af eksterne midler fra 85.000,- til 67.0000,- Planlagte aktiviteter er udsat pga. Corona og det overhead (l. 19) der følger med, vil derfor komme på et senere tidspunkt, når aktiviteterne afholdes.

Budgettet for 2022, 2023 og 2024 er blevet forsinket på grund af delingen mellem Nat og Tech. Nat har måttet give 11,5 millioner til Tech. Denne løsning er der stor utilfredshed med på Nat, da de er med til at finansiere DCE og DCA. Økonomien på Tech hænger ikke godt sammen og de skal spare 70 millioner samlet, fordelt med 20 millioner på sektorforskningen og 50 millioner på ingeniør institutterne.

Økonomien for Nat bliver en udfordring på institutbudgetterne, der vil mangle hhv. 5 millioner i 2021, 21 millioner i 2022, 29 millioner i 2023 samt 66 millioner i 2024. Det skyldes bl.a. at grundtilskuddet til universitetet er blevet mindre samt udgifter til etablering af universitetsbyen. Om der skal afskediges medarbejdere i 2022-2023 er uklart på nuværende tidspunkt.

Instituttet har haft succes med at tiltrække penge og her må der stadig rettes fokus på, at midlerne også er med til at dække de faste udgifter der er, således at rekrutteringen tilpasses økonomien.

4.) Instituttets mål og strategi, herunder personalepolitik

Strategien for instituttet er nu sendt i høring. Heri er lagt mere fokus på grundforskning og lidt mindre fokus på anvendt forskning / erhvervssamarbejde.

Vi regner med at få strategien meldt ud snarest muligt og afventer indspil fra uddannelsessiden samt en præcisering af hvilke profiler, vi skal tiltrække.

5.) Forberedelse af lønforhandlinger

Lønforhandlingerne er i fuld gang og fristen for at søge, er nu overskredet.

Ved den årlige lønforhandling kigges der ikke kun på de ansøgninger, der kommer ind, men på alle medarbejders indsats.

I år vil der være særligt fokus på om der er køn specifikke lønforskelle.

Tilbagemeldinger til dem der får løntillæg, gives via en separat mail. De øvrige medarbejdere får en generel mail, når lønforhandlingerne er overstået.

Lønforhandlingerne med TR foregår i april-maj måned og beregningerne forventes afsluttet i juni.

6.) Eventuelt

Intet at bemærke.