

Mødedato: 9. maj 2022 kl. 11-12.30

Mødested: 1540 K32

Mødeemne: Møde i Institutforum på Biologi

Deltagere: Hans Brix, Andreas Schramm, Peter Grønkjær, Anders Sanchez Barfod, Maria Blach Nielsen, Nina Degn og Maya Jepsen (ref.)

Afbud: Trine Bilde, Johannes Overgaard, Sidsel G. Pedersen og Rasmine Anderson

Referat

1. Godkendelse af dagsorden og opsamling fra sidste møde d. 19/11/21

[Referat](#) fra sidste møde er sendt ud pr. mail til godkendelse hos udvalgets medlemmer d. 22/11/21 og herefter lagt på staff.bio.au.dk.

Medlemmerne godkendte den fremsendte dagsorden.

2. Ny næstformand og repræsentant for de ph.d.-studerende

Trine Bilde er fra januar 2022 indtrådt i udvalget i stedet for Philip Francis Thomsen (fhv. næstformand) som repræsentant for Genetik, Evolution og Økologi. Derudover skal der udpeges en ny ph.d.-studerende, da Sune Agersnap har afsluttet sin ph.d.-uddannelse.

Peter Grønkjær fra Akvatisk blev valgt til ny næstformand. Andreas Schramm foreslog Lasse Jensen fra Mikrobiologi som repræsentant for de ph.d.-studerende. Lasse Jensen er efterfølgende kontaktet og har takket ja til at være med i institutforum.

3. Budget 2022-23

Hans Brix omdelte økonomirapport 1 for 2022 (vedlagt referat som bilag) og redegjorde for slutresultat for 2021 og de foreløbige budgetter for 2022 og 2023.

2021 blev afsluttet med et mindre overskud. Der har i 2021 været øgede uddannelsesindtægter, men et lavere forbrug af eksterne midler end forventet. Således har de studerende under Corona været mere aktive på studierne, mens aktiviteten på eksterne projekter blev påvirket negativt af pandemien.

Generelt ser budgetterne for 2022 og 2023 fornuftige ud. Der er umiddelbart luft i økonomien. I 2023 kan man imidlertid se de begyndende effekter af den yderligere dimensionering af biologiuddannelsen, der indføres over de kommende år. Dimensioneringen indebærer en reduktion i optaget på 30%. Og derfor er udsigterne for instituttets økonomi på den længere bane mere usikker. Der forventes i 2022 og 2023 en pæn fremgang i hjemtag af eksterne midler herunder stigende overheadindtægter til instituttet.



Der var en drøftelse af, at de kommende års faldende uddannelsesindtægter ligeledes vil have en afsmittende effekt på instituttets andel af basisforskningsmidler. I den aktuelle resultatmodel fordeles 45% af midlerne efter uddannelsestilskud.

Det blev desuden bemærket, at antallet af færdiguddannede ph.d.'ere også indgår i fordelingsmodellen. Instituttet har over de seneste år oplevet et fald i antallet af ph.d.-studerende (og en stigning i andelen af post docs). Der var enighed om, at der bør være fokus på at rekruttere flere ph.d.-studerende. Det blev pointeret, at en udfordring er manglende finansiering af fulde ph.d.-forløb hos flere bevillingsgivere og der var forslag om at overveje styrket medfinansiering af ph.d.-forløb fra instituttet.

4. Rekrutteringsplan 2022-2027

Hans Brix omdelte instituttets rekrutteringsplan for 2022-27 (vedlagt referat).

Der har været gennemført en proces med inddragelse af indspil fra alle sektioner samt drøftelser i instituttets forskningsudvalg og ledelsesgruppe. Det har været væsentligt for alle stillinger, at de skal kunne begrundes i undervisningsbehov (herunder kommende fratrædelser/generationsskifte). Planen skal ikke betragtes som "mejslet i sten". Den er optimistisk i forhold til instituttets kommende økonomi, idet der ikke er tænkt eventuelt kommende besparelser ind. Hans Brix bemærkede, at vi bør være realistiske i forhold til, at der således kan komme justeringer/tilpasning af planen begrundet i økonomien. Der er koblet aftale om ekstern finansiering til de fleste nye rekrutteringer (mellem 1½ til 5 år).

Planen har været drøftet med dekanatet. De opfordrede til, at alle de adjunkturer, der var en del af planen, blev rekrutteret som tenure track-adjunkter af hensyn til at kunne rekruttere et bredt felt af relevante og stærke kandidater.

Der er lagt årlige promovinger af interne kandidater til professorater ind i planen. Der er overvejelser omkring nedsættelse af en intern komite på instituttet, der skal kunne vurdere relevante kandidater til professorforfremmelser. Det er imidlertid endnu uklart, om man på det naturvidenskabelige fakultet, vil indføre en model for/mulighed for interne promovinger uden opslag.

Der var generel opbakning til planen og særligt var der tilfredshed med den indbyggede optimisme, begrundelserne i undervisningsbehov og at flere stillinger havde eksterne finansiering i de første år.

5. Implementering af regeringernes udflytningsreform

Hans Brix oplyste, at universiteternes indspil var blevet godkendt og at man ikke forventer en 2. fase.

Eventuel mere information om aftalen via nedenstående link:

Så er udflytningsaftalen på plads: [Aftalepartierne imødekommer AU, der må udflytte og nedskære under seks procent](#)

6. APV 2022 – resultater og status på processen

Hans Brix gennemgik de overordnede resultaterne af APV'en. Resultatet er overordnet positivt. Den overordnede tilfredshed er på et forholdsvist højt og stabilt niveau. Der er imidlertid nogle vedvarende udfordringer med særligt balancen mellem tid og opgaver samt stress. Det er vedvarende problemer, som er svære at håndtere, men som vi skal have fokus på og arbejde med.

I forhold til det fysiske arbejdsmiljø er udfordringerne særligt indeklimaet og støj (både som følge af ombygninger og flere medarbejdere på kontorerne) i bygning 1540.

Der er nu en proces i gang med dialogmøder i sektioner og sekretariatet. Herefter indsendes input fra de lokale dialogmøder til en fælles instituthandleplan, der udarbejdes af LAMU.

7. Evt.

Anders Barfoed kunne oplyse, at der nu er kommet en aftale om, at 10% af arealerne på alle campusser omlægges til biodiversitet. Det har været en lang proces. Der var positive tilkendegivelser fra medlemmerne i forhold til, at det er lykkedes.

7221 Nat BIOL Inst. Biologi

ØKONOMIRAPPORT 1 2022

Versionsdato: 30/3-2022

Realiseret År-Til-Dato: Jan–Feb

HOVEDTABEL (alle delregnskaber)		REAL	REAL	REAL	ØR1-22	ØR1-22
<i>Beløb er i tkr</i>		2019	2020	2021	2022	2023
1	Finanslovstilskud	111.854	110.414	110.047	107.725	107.425
2	Uddannelsestilskud	37.805	38.333	41.748	40.251	38.772
3	Basisforskning	72.226	72.795	69.140	68.401	69.509
4	Mynd.kontrakt, Forskning	0	0	0	0	0
5	Mynd.kontrakt, Rådgivning	0	0	0	0	0
6	Andre finanslovstilskud	1.823	-714	-841	-928	-855
7	Eksterne tilskud	78.290	67.668	82.234	108.646	119.906
8	Salg/øvrige driftsindtægter	6.089	4.378	3.921	2.347	1.411
9	Interne bidrag	-68.214	-42.888	-46.100	-49.454	-51.705
10	INDTÆGTER FØR INTERNE BIDRAG	196.234	182.461	196.203	218.718	228.743
11	INDTÆGTER EFTER INTERNE BIDRAG	128.020	139.573	150.103	169.264	177.038
12	Lønninger	-95.819	-92.429	-100.835	-106.820	-118.661
13	Bygningsomkostninger	-115	-20.941	-19.371	-20.343	-20.697
14	Øvrige driftsomkostninger	-26.104	-22.942	-25.972	-39.195	-34.841
15	Driftsomkostninger	-24.739	-19.316	-22.509	-35.842	-35.025
16	Internt køb	-13.274	-9.501	-11.084	-6.216	-4.880
17	Internt salg	11.802	5.766	7.621	2.863	5.064
18	Tilskud fra USM	0	0	0	0	0
19	Overheadomk. på bev.	-10.747	-10.685	-13.388	-15.630	-15.631
20	Overheadindtægt til inst.	10.854	10.793	13.388	15.630	15.631
21	Afskrivninger	-3.959	-3.787	-3.888	-2.905	-2.899
22	OMKOSTNINGER	-125.996	-140.100	-150.067	-169.264	-177.097
23	FINANSIELLE POSTER	-31	2	-3	0	0
24	RESULTAT	1.993	-526	33	0	-59

OPSPARING		REAL	REAL	REAL	ØR1-22	ØR1-22
<i>Beløb er i tkr</i>		2019	2020	2021	2022	2023
25	Primobeholdning	3.055	3.924	3.398	3.431	3.431
26	Resultat	1.993	-526	33	0	-59
27	Overskud under Tem. Center / Anv. Stat.	-1.124	0	0	0	0
28	Reguleringer ej i resultat	0	0	0	0	0
29	Ultimobeholdning	3.924	3.398	3.431	3.431	3.372
30	<i>Opsparingsloft (2% af indtægter før I.B.)</i>	<i>3.925</i>	<i>3.649</i>	<i>3.924</i>	<i>4.374</i>	<i>4.575</i>

Rekrutteringsplan for faste VIP-stillinger

Angiv hvilke rekrutteringer instituttet påtænker i de kommende fem år

Institut BIOLOGI

STILLING nr.	STILLINGSTYPE	ANSÆTTELSE Pr. åååå/mm	STRATEGIPLAN Henviisning	KORT ARGUMENTATION FOR REKRUTTERINGEN (omtal også evt. rekrutteringspakke)
1	TT Assist Prof	2022/10	Microbial Biogeochemistry	<u>UV</u> in biochemistry at BSc and MS level (3 courses) <u>Research</u> on aquatic microbial ecology, developing biogeochemical methods.
2	Assoc Prof	2022/10	Microbial Physiology	<u>UV</u> in general microbial physiology and genetic engineering; at BSc and MSc level
3	TT Assist Prof	2022/12	Evolutionær Fysiologi	Generationsskifte; <u>UV</u> i zoologi, cellebiologi, og fysiologi
4	TT Assist Prof/Assoc Prof	2023/01	Landskabsøkologi	Indlejrsstilling i LAND-CRAFT (theme leader). Remote Sensing af landskaber. <u>UV</u> : Fag om overvågning af dansk natur (Dansk Flora og Vegetation), geospatial modellering og geografiske information systemer. <u>Forskning</u> : Studier af økologiske og biogeokemiske processer på tværs af landskaber over tid. Kandidaten skal have stor teoretisk såvel som praktisk erfaring i brugen af en bred vifte af remote sensing produkter til at forstå, kortlægge og modellere biogeokemiske og økologiske processer og økosystemer, samt hvordan de påvirkes af transformation af fødevarerproduktion, klimatilpasning, og genopretning.
5	TT Assist Prof	2023/02	Evolutionary Genomics	<u>UV</u> in evolutionary ecology, population genetics and genetics of biodiversity; Data Skills Programme <u>Forskning</u> : Evolutionære genomics, e.g. in understanding the molecular basis of adaptive responses to biotic and abiotic interactions
6	TT Assist Prof	2023/03	Global Environmental Change and Sustainability	<u>UV</u> Global Change Biology (kursuskoordinator) + bidrag inden for social science i andre kurser, e.g. Tropisk Økosystem Forvaltning. <u>Forskning</u> : Human impact on ecosystems in a global context, socioeconomic drivers; human interactions with nature
7	TT Assist Prof/Assoc Prof/Prof	2023/03	Kystzonebiologi/økologi	<u>UV</u> i bentisk fauna og alger på grundkurser, feltkursus Rønbjerg & Akvatisk Biologi. <u>Forskning</u> : Økosystem struktur og funktion med fokus på organismer, biodiversitet og kobling mellem land og hav.
8	Professor (evt. TT assist Prof/Assoc Prof)	2023/03	Tropiske Økosystemer	<u>UV</u> i Eukaryoter på grunddelen + Tropisk Økosystem forvaltning <u>Forskning</u> : Tropiske planterurser, herunder samlingbaseret forskning i troperne (hvis ikke professor rekruttering lykkes, skal vi rekruttere TT)
9	Professor	2023/06	Biologi (promovering)	Emne vælges efter internt opslag
10	Senior Researcher/Assoc Prof	2023/12	Eco-technology	<u>UV</u> på Water & Environment udd. SDC; Forelæsninger diverse kurser; vejledning BSc, MSc og PhD. <u>Forskning</u> : Ecotechnology - forskellige primært EU finansierede projekter
11	TT Assist Prof	2024/03	Sansefysiologi og adfærd	Generationsskifte <u>UV</u> i zoologi, cellebiologi, og fysiologi
12	TT Assist Prof	2024/04	Molekylær Fysiologi	Generationsskifte; <u>UV</u> i zoologi, cellebiologi, og fysiologi
13	Professor	2024/06	Biologi (promovering)	Emne vælges efter internt opslag
14	Assoc Prof	2024/09	Microbial Biogeochemistry	<u>UV</u> in biochemistry at BSc and MS level (3 courses) <u>Research</u> on aquatic microbial ecology, developing biogeochemical methods.
15	Professor	2025/06	Biologi (promovering)	Emne vælges efter internt opslag
16	TT Assist Prof/Assoc Prof	2026/06	Evolutionary Interactions	To develop theoretical, modelling and experimental tools in the biology curriculum, required to develop solutions to challenges like loss of biodiversity, food security, and disease dynamics
17	Professor	2026/06	Biologi (promovering)	Emne vælges efter internt opslag
18	Professor	2027/06	Biologi (promovering)	Emne vælges efter internt opslag