

## Modtagelse af nye medarbejdere og ph.d.-studerende

Arbejdsprocesser i forbindelse med modtagelse af medarbejdere og ph.d.-studerende

Opgaver inden ankomst				
	Opgaver	Sekretariatet har ansvaret	Ansættende leder/vejleder har ansvaret	Sekretariatet hjælper på anmodning
Velkomstmil	Sende velkomstmil med praktisk info, herunder AUs digitale velkomstpakke, opsætning af IT, parkering, oplysninger om adgangskort (bestilling), nøgler m.m.	x		
Rollefordeling og planlægning af introprogram	Aftal rollefordeling; Hvem er kontaktperson/buddy***? Hvis ikke ansættende leder selv kan løse opgaverne, hvem er så ansvarlig? Orientering til relevante kollegaer om ankomst.		x	
	Udarbejde program for første arbejdsdag og modtagelse af medarbejderen - hvad skal være klar og hvem har ansvaret? Obs opgaver beskrevet længere nede under "Den første arbejdsdag/uge og de efterfølgende 30 dage". Sende mail til medarbejderen med plan for første dag, herunder mødetid og sted.		x	
	Udarbejde program for de første 30 dage (hvad skal medarbejderen starte med at lave, hvem skal h*n møde osv.). Book møde med nærmeste leder på første arbejdsdag, løbende og ca. 3 måneder efter ansættelsesstart.		x	
	Book møde med <u>afdelingens arbejdsmiljørepræsentant</u> - intro til arbejdsmiljø, sikkerhed og beredskab. Husk at gøre opmærksom på instituttets initiativer for nedbringelse larm og støj: <a href="#">AU Biologi - Medarbejdere - Fysisk arbejdsmiljø</a>		x	
Indret arbejdspladsen	Tildeling af kontorplads		x	
	Indkøbe/skaffe bord, kontorstol, lampe		x	X
	Etablere posthylde/dueslag	x		
IT udstyr	<u>Bestille PC og andet udstyr dertil (skærm, tastatur, mus, bærbar etc.)</u>		x	
	<u>Bestille mobil + simkort/telefon nummer</u>		x	
Oprettelser	Oprettes i HR systemer + tildele AU mailadresse	x		
	Tilføje på mailinglister/distributionslister	x		
	Tilføjes til sektionens fællesdrev		x	X
	Oprette arbejdstidsregistreringsmappe og skema på SharePoint - kun til TAP	x		
Internationale medarbejdere	* <u>Relocation Service</u> tilbyder en ekstra service og assistance til nye medarbejdere på postdoc-niveau og opefter.		x	
	<u>International Staff.au.dk</u> indeholder en lang række nyttige praktiske informationer om housing, forsikringer osv.: <u>Pre arrival - On arrival - Living in</u>			

	Denmark - <a href="#">Leaving Denmark</a>			
	<b>OBS:</b> på stipendiater og forsikringsforhold <a href="#">Forsikring (au.dk)</a>			
<b>Den første arbejdsdag/uge</b>				
	Opgaver	Sekretariatet har ansvaret	Ansættende leder/vejleder har ansvaret	***Buddy/kontakt person
Modtagelse	Modtage medarbejderen på første arbejdsdag og orientere om introprogram. Evt. invitere til fælles morgenkaffe i afdelingen (med kort præsentationsrunde)		x	
	Tildele kontorplads og sørge for, at medarbejderen får <a href="#">adgangskort</a> og indsender en <a href="#">nøglekviktering</a> til sekretariatet. Nøgler udleveres tirsdag og torsdag mellem 10-12. De kan også udleveres til nøgledueslaget i postrummene.		x	
Introduktion til de fysiske rammer	Introducere til de fysiske rammer/rundvisning (postbakker (nævne at ph.d.-studerende og postdocs har én fælles postbakke hver), kontorartikler, køkkenfaciliteter, kaffe/the, kantine, toiletter, omklædning, laboratorier m.m.)			X
Social introduktion	Introducere til afdelingens medarbejdere – evt. præsentation af ny medarbejder pr. mail til sektion eller på sektionsmøde			X
	Introducere til sociale arrangementer fx brøddordning o. lign.			X
Faglig introduktion	Møde med nærmeste leder om opgaver, forventninger, introprogram m.m.		x	
	Møde med relevante kollegaer			
Intro til IT	Hjælpe med opsætning af mobil og IT-udstyr; opsætning af PC og opkobling til netværk (VPN, Eduroam), printer osv. <a href="#">Kontakt evt. Nat-Tech IT Support.</a>		x	
	Udfylde <a href="#">tro og love-erklæring</a> hvis arbejdsmobil <b>ikke</b> bruges privat**			
Møder	Videresende invitation til tjenestestedsmøder, sektionsmøder, teammøder og andre relevante møder		x	X
	Sørge for at medarbejderen deltager i <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">AU's introduktions seminar for internationale nyansatte</a></li> <li>• <a href="#">BIO Welcome meeting</a></li> <li>• <a href="#">Obligatorisk kursus i forskningsintegritet (kun VIP)</a></li> </ul>		X	
Fototavle og dørschild	Oplyse medarbejderen omkring <a href="#">personale fotografering</a> til fototavle og dørschild.			X
Tidsbegrænsede adjunkter****	Book et møde mellem adjunkten og institutleder for at forventningsafstemme adjunktens ansættelsesvilkår og drøfte karriere-planen.		x	

De efterfølgende uger				
	Opgaver	Sekretariatet har ansvaret	Ansættende leder/vejleder har ansvaret	***Buddy/kontakt person
Intro til web og relevant programmer.	<a href="http://Bio.staff.au.dk">Bio.staff.au.dk</a> , hvor alt relevant information findes + kontakter til dem der kan hjælpe samt orientering om <a href="#">Code of Conduct</a> som vi følger her på instituttet.	x		X
	Introduktion til Outlook (indkalde til møder, booking af mødelokaler, reservation af tjenestebiler)		x	X
	Intro til <a href="#">PURE</a> . For support send mail til <a href="mailto:pure@au.dk">pure@au.dk</a>			x
Kontor/foto	Lave et dørskilt til kontoret og uploade billede i Pure. Minde medarbejderen om at sende mail til HR-sekretær om hvilket kontor vedkommende sidder på og vedkommendes arbejdsmobil nr. (til Pure) <a href="#">AU Biologi - Medarbejdere - Dørskilte og fotografering</a>			X
Oprettelse i administrative systemer, bestilling af kreditkort m.m.	Oprette adgang til administrative systemer; IndFak, CWT, Workzone m.fl. (oprettes på initiativ fra medarbejderen)	x		
	Bestilling af <a href="#">AU Mastercard</a> (hvis behov, kontakt sekretariat for hjælp)	x		
Reminder mail /opfølgning på praktiske ting	Har du husket? X billede til kontor dørskilt, pure og fototavle X Tjekket din ferie X osv.	x		
Arbejds miljø	Sikre introduktion igennem sektionens arbejdsmiljøleder/repræsentant, til tekniske hjælpemidler og sikkerhedsmæssige regler i laboratorier		x	
	Sikre at vedkommende bliver introduceret til sektionens arbejdsmiljøleder/repræsentant. <a href="#">intro til arbejdsmiljørepræsentant</a>		x	
	Sikre at vedkommende bliver orienteret om beredskabsplan, hjertestarter, førstehjælpere og brandalarm v. arbejdsmiljølederen/repræsentanten.		x	
Sociale arrangementer	Sørge for at tage den nye kollega med til sociale arrangementer, kaffemøder osv. Følge op og spørge ind til hvordan det går			X
Faglig introduktion	Intro til undervisning og forskning v. sektionen		x	
Intro til tjenesterejser	Gør ny kollega opmærksom på, at kronisk syge medarbejdere har andre forsikringsvilkår end andre medarbejdere. <i>Hvis en ansat med en kronisk sygdom skal på tjenesterejse, bør vedkommende derfor kontakte Europæiske herom med henblik på at få et forhåndstilsagn om dækning.</i> Læs mere på <a href="#">FAQ om forsikringer</a>		x	

\* HR sender dette info ud, når de har dialogen med den nyansatte om kontrakt osv. Mind også gerne den nyansatte herom.

\*\* Udfylde tro og love-erklæring og sende blanketten til HR-sekretær (Sissel Rønning el. Emilia Djomina Hansen), der sørger for korrekt registrering i AU's multimediebeskatningssystem og journalisere blanketten på personalsagen i Workzone.

\*\*\*Beskrivelse af Buddy/kontaktpersons opgaver:

- Go to person de første 3 måneder
- Vise rundt på Biologi – introducere til fysiske rammer (køkken, toiletter osv.)
- Ansvarlig for at tage den nye medarbejder med til sociale aktiviteter – introducere medarbejderen til sektionen/nye kollegaer. Tjekke op og spørge ind til den nye kollega.
- Sikre at der bliver lavet kontordørskilt og at billede uploades i Pure og sendes til fototavle.

\*\*\*\* Tenure track adjunkter og senior VIP har deres egen onboardingliste.