

### Formål

Forsknings- og erhvervsudvalget (FEU) fungerer som forum for strategiske drøftelser og tværgående erfaringsudveksling. FEU er rådgivende for institutlederen i relation til udvikling af instituttets forskningsstrategi og i relation til forskningsspørgsmål og kommende faste ansættelser. I forbindelse med det sidste rådgiver udvalget institutlederen i forhold til stillingsopslag og er repræsenteret i ansættelsesudvalget. FEU er desuden rådgivende i forhold til instituttets videnskabelige personale i forbindelse med ansøgninger til eksterne fonde. Formålet er at fremme de strategiske målsætninger om kvaliteten af instituttets forskning, skabe større faglig synergi på tværs af instituttets sektioner, samt sikre høj kvalitet i forbindelse med eksterne fondsansøgninger samt rekruttering og udvikling af videnskabeligt personale.

Desuden skal FEU have løbende opmærksomhed på muligheder for dialog og samarbejde med det private erhvervsliv.

### Opgaver

- Rådgivning af institutleder i forskningsanliggender
- Drøfte rekrutteringsplaner og – initiativer samt rådgive i forbindelse med fastansættelser af videnskabeligt personale, herunder stillingsopslagetes ordlyd
- At formidle kendskab til kommende priser og indstille kandidater samt anbefale/indstille medlemmer af udvalgte fonde, udvalg mv.
- Drøfte mulige initiativer til en styrkelse af eksternt og internt forskningssamarbejde, herunder mulige internationaliseringsaktiviteter.
- Gensidig orientering, rådgivning og erfaringsudveksling vedrørende eksternt forskningsfinansiering
- Formidle information om fondsansøgningsmuligheder. Kvalitetssikring og udvikling af ansøgninger til udvalgte virkemidler gennem deltagelse i pitch-sessioner og interne review-processer.
- Initiering og koordinering af store tværfaglige satsninger, f.eks. med henblik på en opsøgende dialog med udvalgte private fonde.
- Information om og initiativer til at fremme instituttets erhvervssamarbejde.
- Opfølgning på udviklinger vedrørende forskningsintegritet, herunder iværksættelse af fælles initiativer til at højne opmærksomheden om disse emner samt uddannelse og implementering af retningslinjer. Sikre at alt VIP-personale gennemfører det obligatoriske kursus i forskningsintegritet
- Formulering af hørings svar angående forskningsrelaterede emner.

FEU orienterer løbende institutlederen om arbejdet og fremlægger relevante sager for denne.

### Sammensætning af medlemmer

- FEU består af 5 medlemmer (inkl. formand og viceformand) og op til 5 stedfortrædere
- Institutlederen nedsætter FEU
- Der skal i udpegningen af medlemmer tages hensyn til sikring af en bred repræsentation af

instituttets forskningsområder på sektioner og til kønsbalance. Medlemmerne udpeges blandt forskningsledere på professorniveau med forskningsfaglig bredde og kompetencer på et højt internationalt niveau. Stedfortræder udpeges blandt tenure-track adjunkter og lektorer. De 5 FEU medlemmer fungerer også som medlemmer af Promotion and Tenure Committee (PTC) på instituttet.

- Institutlederen udpeger en formand for udvalget blandt medlemmerne. Formanden er samtidig medlem af fakultetets forskningsudvalg.
- Institutlederen udpeger en viceformand for udvalget blandt medlemmerne. Viceformanden er samtidig medlem af fakultetets erhvervsudvalg.

### **Mødekadence**

- FEU mødes efter behov og mindst 4 gange årligt

### **Arbejdsform**

- Dagsorden for møderne udfærdiges af formand, viceformand og udvalgssekretær, der også sikrer fremdrift i forhold til udvalgets opgaver.
- Dagsordenen indeholder som minimum følgende punkter:
  1. Godkendelse af dagsorden
  2. Godkendelse af referat
  3. Meddelelser
  4. Kommende ansættelser
  5. Erfaringsudveksling i forbindelse med kommende ansøgningsfrister
  6. Eventuelt
- FEU kan nedsætte midlertidige (ad hoc) eller permanente underudvalg til varetagelse af afgrænsede opgaver eller med henblik på udarbejdelse af forslag til udvalget.

### **Sekretariatsbetjening**

- FEU sekretariatsbetjenes af institutsekretariatet