

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	14. november 2019
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU Bioscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	<b>Formænd:</b> Hans Brix og Peter Henriksen <b>Næstformand:</b> Elin Ellebæk Petersen <b>Daglige arbejdsmiljøledere:</b> Stephan Bernberg, Lone Ottosen og Else Vihlborg Staalsen <b>Medlemmer:</b> John Jensen, Claus Michael Lunde Pedersen, Jeppe Dalgaard Balle, Kasper Urup Kjeldsen, Marlene Venø Skjærbæk, Rasmus Due Nielsen, Lars Renvald, Maja Lermark Schøn, Jennie Schmidt <b>Sekretær:</b> Else Vihlborg Staalsen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde (2019)</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Fokus på trivsel og stress ved MUS og i de lokale personalegrupper. Dette var også med i APV handleplanen, og der indføres nu en digital løsning ved afholdelse af MUS, hvor der bliver et række spørgsmål, som medarbejderen skal besvare inden MUS. MUS afholdes inden udgangen af februar. ✓</i></li><li>• <i>Ny kortlægning af fysisk og psykisk APV med efterfølgende arbejde med handleplaner. APV kortlægning er færdiggjort, og vi har registreret overordnet 4 handleplaner på den psykiske APV og 33 handleplaner fordelt på tjenestestederne på den fysiske APV. De psykiske APV handleplaner understøttes af diverse decentrale. Der er udarbejdet en nyhed om de psykiske APV handleplaner. Denne peger ned på siden, der giver et overblik. <a href="http://bios.medarbejdere.au.dk/nyheder-og-arrangementer/vis/artikel/apv-processen-de-psykiske-apv-handleplaner/">http://bios.medarbejdere.au.dk/nyheder-og-arrangementer/vis/artikel/apv-processen-de-psykiske-apv-handleplaner/</a>. De fysiske handleplaner bliver fulgt via referaterne fra de respektive tjenestesteder. ✓</i></li><li>• <i>Forberedelse af "når AT kommer på besøg". Kan vi optimere på forberedelsen/afholdelsen og den efterfølgende opfølgning? Silkeborg har på tjenestestedsmøde informeret kort om, hvor man kan finde det, man har brug for, på vores hjemmeside, hvor vi har samlet det mest gængse. Vi har i Silkeborg intentioner om at gentage dette med mellemrum, og der opfordres til at gøre lignende på de andre tjenestesteder. ✓</i></li><li>• <i>Udarbejdelse af fælles skabelon for Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV Beskrives under pkt. 3. Den fælles skabelon er nu at finde i KIROS, og nu skal vi i gang med at bruge den – hvis det er muligt.</i></li><li>• <i>Roskilde: Mange telefonlister i forskellige sammenhænge – vi skal finde en måde at samle tingene på. Telefonlisterne er nu klar til at blive udfaset, de er reduceret og skrevet ind i den nye beredskabsplan, som er blevet revideret primo november ✓</i></li><li>• <i>Oprydning på hjemmesiden for arbejdsmiljø. Den lider af knopskydning og kan være svær at finde rundt på. Dette punkt er afsluttet ✓</i></li><li>• <i>Aarhus: Kortlægning af alarmerne – fortsat – Lone samarbejder med bygningservice – det vil ikke blive tilendebragt i 2019.</i></li><li>• <i>Retningslinjer for ansattes og studerendes adfærd og beklædning ved laboratoriarbejde. Der har været arbejdet på instruks i foråret, og den blev færdiggjort lige inden sommerferien og ligger på hjemmesiden ✓</i></li><li>• <i>Roskilde: Kemikalieblandinger i KIROS – Vi er i gang men endnu ikke færdige. Seneste update fortæller, at det bliver 1. kvartal 2020, det forventes færdiggjort.</i></li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aarhus: Øvelse afholdt i Herbariet, bygning 1137 - 9. maj 2019 kl. 10:30 - med god succes, Biokæden, bygning 1131 og 1134 den 22. august 2019, bygning 1535 den 16. oktober, bygning 1540 og 1550 den 3. januar 2019.</li><li>• Silkeborg: Øvelse afholdt den 2. oktober 2019 – alle blev reddet ud.</li><li>• Roskilde: Øvelse planlagt til afholdelse i 1. kvartal 2020 – udskudt pga. flere omstruktureringer i beredskabsplanen, som lige netop er færdiggjort og ophængt medio november 2019.</li><li>• Kalø: Øvelse afholdt den 11. november 2019 – alle blev reddet ud.</li></ul>	

## Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

### Prioriteringsrækkefølge:

- *Deling af LAMU/AMO i de to nye institutter.*
- [Hjemmesiden for arbejdsmiljø](#). Så længe det giver mening, vil vi opretholde en fælles hjemmeside – også efter deling af instituttet.
- Fokus på trivsel og stress ved MUS og i de lokale personalegrupper og evaluering af det nye tiltag med IT løsning for opsamling og tilbagemelding af MUS.
- Skabelon for Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – vi skal i gang med at bruge den.
- Roskilde: Registrering af blandinger i KIROS - fortsat
- Aarhus: Kortlægning af alarmerne - fortsat

### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Sekretariatsbetjening af de kommende udvalg skal aftales. Indtil videre EVS.
- Når den interne hjemmeside i fremtiden skal deles, skal det aftales, hvad der skal høre til hvilke tjenestesteder, og om der fortsat vil være enkelte instrukser, der kan deles.
- Digital løsning for indberetning af MUS forventes gennemført omkring årsskiftet 2019/2020.
- [Skabelon for kemisk APV ligger nu i Kiros](#). Det skal aftales, hvordan vi kan gøre det hos os.
- BYGST skal bistå med at afprøve og optage alarmlydene i Aarhus, så de kan præsentere dem på hjemmesiden – fortsat fra 2019.

### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Kortlægning af alarmer i Aarhus kræver meget koordinering med BYGST
- Vi følger løbende op på arbejdsmiljødrøftelsen via AMO møder på alle tjenestesteder, LAMU, LSU og ledelsesmøder (hvor det findes relevant, fx mht. til MUS-afholdelse).

### Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- De lokale AMO diskuterer specifikke efteruddannelsesbehov løbende. En oversigt over hvem der er planlagt at skulle på kursus, og hvem der har været på kursus/efteruddannelse findes på en kursusoversigt, er blevet opdateret hvert kvartal. [Linket her fører til siden, hvor den lægges \(nederst til højre\)](#). Opfølgingslisten bliver ændret i 2020 iht. delingen af instituttet, men vil – indtil andet aftales – blive liggende på den fælles arbejdsmiljøside.

### Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)