

Biologis beskrivelse af arbejdslederens ansvar

Den projektansvarlige AC'er er **arbejdsleder**, fordi chefen har uddelegeret lederansvaret til den pågældende AC'er i det pågældende projekt. Arbejdslederen har pligt til at sætte sig ind i arbejdsmiljøloven, sætte sig ind i regler for det pågældende arbejde og sætte dem, der skal udføre arbejdet, ind i det. Arbejdslederens strafansvar er subjektivt, dvs. ansvaret er betinget af, at overtrædelsen kan tilregnes den pågældende som forsætligt eller uagtsomt. Arbejdslederen vil ikke kunne drages til ansvar for helbredsskader på medarbejdere på projekter, når arbejdsmiljølovens regler er overholdt. Han/hun skal deltage i det daglige samarbejde om sikkerhed og sundhed, være opmærksom på fejl, der kan medføre fare, samt afhjælpe disse eller i modsat fald informere arbejdsgiveren.

Derimod er det **arbejdsgiveren** (rektor), der har det overordnede ansvar for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige med hensyn til arbejdets udførelse, arbejdsstedets indretning, tekniske hjælpemidler, anvendte stoffer og materialer samt at der planlægges, instrueres og føres tilsyn med arbejdet, og at der informeres om eventuelle påbud.

Arbejdsgiverens strafansvar er objektivt dvs. ansvar uden skyld. Ansvar kan gøres gældende, uanset at der i et givet tilfælde ikke kan bebrejdes den ansvarlige, at en overtrædelse er sket. For de pligter, der ikke særligt er belagt med objektivt ansvar, har arbejdsgiveren et almindeligt subjektivt ansvar. Institutlederen repræsenterer arbejdsgiveren og kan drages til ansvar sammen med AU's rektor, selvom de ikke er vidende om forholdene.

Det er også vigtigt at slå fast, at alle ansatte har pligt til at sætte sig ind i sikkerhedsreglerne og overholde dem. De skal deltage i samarbejdet om sikkerhed og sundhed, overholde forskrifter, melde opståede fejl samt udøve forsigtighed og orden. De ansatte har et "subjektivt ansvar."