

Mødedato: 3. oktober 2023

Mødested: 1540 020

Mødeemne: Møde i Institutforum, Institut for Biologi

Deltagere: Hans Brix (HB), Peter Grønkjær (PG), Anne-Mette Siem (AMS), Trine Bilde (TB), Maria Blach Nielsen (MBN), Rasmine Andersson Nielsen (RAN) og Louise K. Poulsen (ref.)

Afbud: Johannes Overgaard, Lasse Z. Jensen, Anders S. Barfod, Andreas Schramm, Kasper Urup, Kai Finster, Kirsten Larsen-Bjerre

Referent: Louise K. Poulsen

1) Godkendelse af dagsorden (*beslutning*)

Godkendt.

2) Godkendelse af referat fra forrige møde (*beslutning*)

Godkendt pr. mail. Der var ingen yderligere kommentarer til referatet.

3) Status økonomi (*orientering og drøftelse*)

Der arbejdes pt. på en forecast for indeværende år, samt budgetter for 2024-2027. Institutledelsen har møde herom med dekanen på torsdag d. 5/10.

Indeværende år ser fint ud og instituttet får et overskud på 2 mio. kr. (som vi blev pålagt). År 2024-25-26 ser ligeledes fine ud og instituttet kan leve op til besparelseskravene og går i balance.

I 2027 vil instituttet ifølge nuværende forecast have et underskud på 3 mio. kr. – primært pga. fald i uddannelsesindtægter pga. dimensioneringen. Men det er langt ud i fremtiden og erfaringen viser, at der kan nå at ske meget inden da. Forecasten er konservativ, for eksempel er stigningen i eksterne midler kun sat til 5% hvert år (til trods for en højere stigning de seneste år) og inddækning af faste udgifter, ca. 7 mio. kr. om året, vil fortsat være på samme niveau fremadrettet, men kan skrues lidt op og ned.

Andre faktorer, som kan påvirke forecasten, er en ny aftale med fem store fonde som snart forventes på plads og med en ny fuldkost model, så vil instituttet forhåbentlig modtage mere inddækning i form af overhead i fremtiden, som vil hjælpe på økonomien.

Ligeledes har instituttet pt. et lavt antal af ph.d.-studerende, ca. 30-35 stk., men har tidligere haft op til 50 ph.d.-studerende og det er målet at nå derop igen. Med den nuværende model optager instituttet i praksis kun fuldfinansierede ph.d.-studerende, hvilket udløser en bonus fra ph.d.-skolen. I det seneste optag har instituttet fået 5-6 nye ph.d.-studerende.

4) Lokalesituation/omrokering – status (*orientering og drøftelse*)

Som et led af besparelsesprocessen skal Biologi rømme bygning 1535, hvor instituttet sparer ca. 1.7 mio. kr. om året i husleje fremover. Processen er i fuld gang og der er intet nyt siden det seneste staff meeting, hvor processen blev præsenteret.

Sekretariatet flytter formodentlig i uge 43 til bygning 1135, og derefter starter processen med ombygning og omrokering i 1540.

Alle frokoststuer på de øvre etager laves om til kontorer, enkelte fra ØKOINF flytter til herbariet og med udflytning af sekretariatet så har vi samme antal kontorer som vi har i dag. Der er kigget på hvor mange procenter heraf hver sektion skal have og sektionerne er pt. ved at finde ud af, hvordan de vil fordele sig. Det er vigtigt at melde ud, at der ikke er nogle faste grænser mellem sektionerne og hver sektion bliver som udgangspunkt fordelt over to etager.

Planen for den fælles frokoststue i 1540 er udfordret af, at der allerede er fjernet en del bærende vægge i 1540, men der arbejdes pt. på en løsning hvor den fælles frokoststue bliver i stueplan og opdelt i 5 moduler.

Der er nedsat et udvalg med repræsentanter fra hver sektion, som skal kigge på indretning af frokoststuen og kælderen. TB foreslog, at Peter Funch fra GENØK blev adspurgt til at sidde i udvalget i stedet for Virginia. Det blev besluttet, at de begge bliver inviteret til at deltage.

Ledelsen har afholdt møder med Bent Lorenzen ift. ombygning og omrokering, men afventer stadig en plan.

5) Revidering af udvalg og fora på Biologi (*orientering*)

Institutledelsen er i færd med at gennemgå alle udvalg og fora på instituttet med henblik på at simplificere struktur og arbejdsgange for at effektivisere udvalgsarbejdet og mindske medarbejdernes tidsforbrug til udvalgsarbejde/administration. Overordnet er følgende blevet besluttet og bliver snart meldt ud:

- Ligestillings- og trivselsudvalget laves om til kun at være et ligestillingsudvalg. Trivsel varetages andre steder.
- Møder i Institutforum og LSU bliver mere koordineret, og der afholdes flere fælles møder, da det ofte er de samme punkter som behandles
- Møder i ledelseskredsen bliver fremadrettet kun for institutledelse og sektionsledere. Udvalgsformændene inviteres efter behov
- Formidlingsudvalget bliver nedlagt og der gås tilbage til den gamle model med en outreach ansvarlig
- Uddannelsesudvalget – Ecoscience får ikke længere et medlem, da de ikke længere varetager undervisning hos os. Derudover bliver der en mindre studerende som medlem for at skabe ligevægt mellem antal studerende og øvrige medlemmer.

Derudover er der kigget på om medlemsantal kan reduceres i nogle udvalg, men det er svært da mange udvalg er lovbestemt. Medlemmerne bliver fremover ikke nødvendigvis fordelt ud på sektionerne. Det blev i den forbindelse påpeget, at kommunikationen til sektionerne dermed er vigtig. Det blev foreslået, at der fx kan udpeges informationspersoner på hver sektion som får en mail efter hvert møde og som videregiver informationerne fx på sektionsmøder.

Den nye udvalgsstruktur forventes at træde i kraft til nytår eller 1. februar 2024.

6) Proces for promovering til professor (*orientering*)

Institutledelsen har med inddragelse af Forsknings- og Erhvervsudvalget vedtaget en proces for promovering af lektorer til professor på instituttet.

Ny tenure track professor ved lov gør det muligt på 3-5 år at kvalificere sig til at blive professor. Processen har været diskuteret meget på fakultetet og det er blevet besluttet, at den nye mulighed kun kan bruges i helt særlige tilfælde ved rekruttering fx af en fremragende lektor. Ordningen vil ikke kunne bruges på forfremmelse af interne allerede ansatte lektorer.

Det er et krav fra fakultetet, at der på hvert institut nedsættes en 'Promotion and Tenure Committee', som inddrages ved brug af fremmelsesprogrammet og andre promovninger. På Biologi er det besluttet, at 'Promotion and Tenure Committee' består af professorerne, som er medlem af instituttets forsknings- og erhvervsudvalg.

Alle lektorer har i princippet mulighed for at søge promovering, men i praksis på Biologi så drøftes dette på MUS. Herefter, i løbet af foråret, sender relevante lektorer en motiveret ansøgning med CV osv. til 'Promotion and Tenure Committee', der laver en bedømmelse og indstilling til institutlederen. Institutlederen indstiller til dekanen som skal acceptere opslag. Den nye proces afprøves for første gang i foråret 2024.

Der var en drøftelse af processen i forummet. Der var enighed om, at processen er omfangsrig og kræver mange ressourcer – vigtigt at påpege op ad. Det er vigtigt at have øje på vores unge forskere og karrieremuligheder. Der mangler et internt og transparent system.

Det blev påpeget, at en lektorstilling også er en attraktiv slutstilling, især i DK, hvilket er vigtigt at tydeliggøre og anerkende ved ansættelser.

7) **Code of Conduct (orientering)**

Ligestillings- og Trivselsudvalget har udarbejdet Code of Conduct (beskrivelse for opførsel) for instituttet, der vil blive gjort tilgængelig på instituttets hjemmeside. Der orienteres herom på mødet i dag for at udbrede kendskabet hertil.

MBN foreslog, at Code of Conduct bliver en del af onboarding planen på Biologi.

MBN syntes ikke, at det fremgår tydeligt nok i dokumentet hvem man kan henvende sig til for en snak uden at der behøves at gås videre med dette.

RAN foreslog ligeledes, at det også bør fremgå hvem de studerende kan henvende sig til. Det blev besluttet, at AMS og MBN kigger på at få tilføjet dette i dokumentet eller lægge informationen på hjemmesiden.

8) **Sprogpolitik (orientering)**

Instituttet besluttede i 2020 en sprogpolitik som måske ikke er alment kendt. Der har blandt andet været forvirring om staff meetings afholdes på dansk eller engelsk. Jf. sprogpolitikken så afholdes staff meetings og sektionsmøder på engelsk. Afholdelse af staff meeting på engelsk vil blive fremhævet i indkaldelsen til det næste staff meeting og det håbes derfor, at flere internationale medarbejdere dukker op til møderne.

Sprogpolitikken vil også blive gjort mere tydelig og tilgængelig på vores hjemmeside.

RAN spurgte ind til, hvis en underviser beslutter sig for at lave alt undervisning om til engelsk og de studerende ikke er begejstret herfor. HB svarede, at bachelorstudiet som udgangspunkt er på dansk, men det kan ske at mere undervisning bliver på engelsk, da nogle undervisere er stærkere i engelsk end dansk, men tror ikke at det bliver et problem.

9) **Medarbejderinddragelse (drøftelse)**

Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd har gennemført en undersøgelse om universiteternes styrings- og finansieringsstruktur er fremtidssikret. På baggrund af denne undersøgelse har instituttet fået til opgave at drøfte emnet medarbejderinddragelse senest den 10/11. Der vil efterfølgende være en

tværgående drøftelse af emnet i fakultetsledelsen. Institutledelsen foreslår, at emnet tages op på et medarbejdermøde.

PG føler, at ansatte bliver informeret og bedt om feedback, men udfordringen er at få ting fra institut til fakultet og videre op i systemet. Hverdagen er præget af videreformidling af ting, som allerede er besluttet, hvilket ikke er forenelig med medarbejderinddragelse.

TB tilføjede, at det er vigtig med tydelighed om hvornår man som medarbejder reelt set har mulighed for at få indflydelse og ved en reel høring er det vigtigt at engagere medarbejderne.

Institutledelsens forslag om at tage emnet op på staff meeting blev godkendt af forummet.

10) Evt.

Kommissorium for Institutforum blev kort gennemgået og det blev præciseret, at NAT Akademisk Råd er velkommen til at bruge BIO Institutforum til at få drøfte relevante emner.

Beslutninger

- Både Virginia og Peter fra Genøk inviteres til at deltage i indretningsudvalget (pkt. 4)
- AMS og MBN tilretter code of conduct/hjemmesiden (pkt. 7)
- Institutledelsens forslag om at tage 'medarbejderinddragelse' op på et medarbejdermøde blev godkendt (pkt. 9)