

**Mødereferat for LAMU v. Institut for Biologi mandag den 06. november 2024 kl. 09:00-11:00 på Institut for Biologi**

**Til stede:**

**Arbejds miljøchef:** Hans Brix

**Daglig arbejds miljøleder:** Lone Jytte Lund Ottosen

**Arbejds miljøledere:** Urs Treier, Rasmus David Buchanan, Klaus Koren, Lone Jytte Lund Ottosen, Jesper Givskov

**Arbejds miljørepræsentanter:** Trine Bech Søgaard, Anne Blach Overgaard, Susanne Nielsen, Elin Ellebæk Pedetersen, Egon Randa Frandsen,

**Observatør:** Jesper Voetmann

**Referent:** Louise Kruse Have

**Udeblivelse:** studenter repræsentant Rasmine Andersson

**Dagsorden**

- 1) Årlig arbejds miljødrøftelse – opfølgning og udarbejdelse af ny v. Hans Brix – **Bilag 1**
- 2) Indsats vedr. stress hos unge forskere (orientering Hans Brix, Susanne Nielsen og Anne Blach Overgaard).
  - Vi har igangsat en undersøgelse af stress hos alle adjunkter via en interviewundersøgelse
- 3) Status på arbejds miljø/sikkerhed i de enkelte arbejds miljøgrupper (bordet rundt)
  - Problemer med ventilationen i bygning 1550, hvor kemiske stoffer og affald opbevares. Gift rummet og kemi skabene var ude af drift, mens rumventilation og stinks kabe fungerede, hvilket skabte komplikationer. Der mangler en SOP (Standard Operating Procedure) for håndtering af ventilationsnedbrud samt en klar kommunikationsplan. Generelt er der behov for en handlingsplan ved uforudsete hændelser v. Susanne Nielsen.
- 4) Arbejdsulykker og nærvedulykker - siden sidst?
- 5) Arbejds miljø statistik - [ArbejdsMiljø - Power BI](#)
- 6) Supplerende arbejds miljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan – har nogen været på kursus eller planlagt at deltage på et kursus (online)? Husk at give Louise besked så hun kan ajourføre kursusoversigten.
- 7) Eventuelt, input til næste LAMU møde?

**1. Årlige arbejds miljødrøftelse**

Kort gennemgang af udkastet til den årlige arbejds miljødrøftelse for 2025. Anne bemærker, at arbejdspladskulturen tidligere har været et tema i vores årlige arbejds miljødrøftelser, men arbejdet blev sat på standby på grund af besparelser på instituttet. Hun foreslår, at vi tager dette emne op igen, især i lyset af det kommende ledelseskifte næste år. Der er enighed i LAMU om, at dette er en god idé, og det besluttet at



inkludere punktet i arbejdsmiljødrøftelsen. Desuden justeres formuleringen om klimaatryk til at fokusere på affaldssortering i primært laboratorier for en øget drift effektivitet.

## 2. Indsats vedr. stress hos unge forskere

På vegne af arbejdsgruppen gav Anne en status på arbejdet med at adressere stress på Institutet. Ud fra den seneste APV (2022) er det blevet identificeret at det hovedsageligt er VIP gruppen under 39 år, som scorer højt på de stress-relaterede spørgsmål. For at forstå de underliggende årsager og finde mulige løsninger for at mindske den arbejdsrelaterede stress har arbejdsgruppen besluttet, at lave en undersøgelse via interviews på en udvalgt gruppe af unge forskere, som er en håndterbar størrelse, men hvor vi samtidig kan bevare anonymitet. Gruppen har besluttet at fokusere undersøgelsen på temporære samt tenure track-adjunkter. Det er en gruppe der er så langt i deres karriere, at de med nogenlunde sikkerhed har committet sig til en forskningskarriere. Dertil har de også nylig erfaring i at være i postdoc-stillingen, og vil med disse erfaringer også kunne give et bud på stress-faktorer i denne stillingstype.

Arbejdsgruppen er opmærksomme på, at de dermed ikke når omkring de ph.d.-studerende, som også kan være en sårbar gruppe ift. stress, men baseret på udfaldet af de interviews Emilia foretager vil gruppen se på hvordan vi takler andre grupper af ansatte på Institutet.

Emilia har udarbejdet en interviewguide og planlagt anonyme interviews for at sikre en dybere kvalitativ indsigt. Deltagelsen er frivillig, og planen er at færdiggøre undersøgelsen inden jul 2024.

De næste skridt vil afhænge af resultaterne, når undersøgelsen er afsluttet.

## 3. Status på arbejdsmiljø/sikkerhed i de enkelte arbejdsmiljøgrupper (bordet rundt)

**Genetik, Økologi og Evolution:** Sikkerhedsrundvisninger gennemføres for alle, også dem der ikke arbejder i laboratoriet. De deler viden om LAMU på deres sektionsmøder to gange om året. Alle stinkske er kontrolleret og fungerer korrekt.

**Zoofysiologi:** De har en opgave med at sikre, at alle nye studerende, ph.d.-studerende og ansatte bliver introduceret til laboratoriesikkerhed. Der har været en hændelse, hvor en ph.d.-studerende hældte flydende kvælstof i vasken, hvilket resulterede i skader på vasken.

**AURORA:** Jesper, som er observatør i LAMU, rapporterer, at sikkerheden om bord på skibet opdateres løbende.

**Akvatisk/Sekretariatet:** Stinkske er kontrolleret, og dem, der ikke var i optimal stand, er under opdatering. Det er aftalt, at arbejdsmiljø skal drøftes på et sektionsmøde, og at sektionen orienteres om, hvor de kan finde arbejdsmiljøinformation.

**Mikrobiologi:** Der er foreslået en anonym postkasse, hvor medarbejderne kan lægge forslag eller bekymringer i, de ikke ønsker at fremføre direkte. Så er der ventilationsproblemer i bygning 1550, hvor kemikalier og affald opbevares, og som har skabt udfordringer. Giftlokalet/rummet og kemikalieske er midlertidigt ude af drift fra

fredag til tirsdag, mens rumventilation og stinkskebe fungerede, hvilket skabte komplikationer. Der er behov for en SOP (Standard Operating Procedure) til håndtering af ventilationsnedbrud samt en klar kommunikationsplan. Generelt mangler der en handlingsplan for uforudsete hændelser i laboratoriet. Ventilationen i laboratoriet har været lukket uden klare retningslinjer for håndtering af sådanne situationer. Alle kemikalier og affaldsspande var heldigvis forsvarligt tildækket.

Alarmen i giftlokalet/rummet er placeret inde i rummet; der bør også installeres en udenfor. Kommunikationen med ST-byg. har været udfordrende, med uklarhed om ansvar. Et møde planlægges for at fastlægge fremtidige procedurer, da det desværre ikke er første gang.

Stinkskebene er i orden.

**Økoinformatik og Biodiversitet:** Køkkenet på 3. sal er blevet flyttet nær elevatoren, og det tidligere køkkenområde er omdannet til mødelokale, hvilket allerede har mindsket støjniveauet. Økoinf har en postkasse til forbedringsforslag, som også indføres i Mikro-sektionen, hvor alle forslag er velkomne.

#### 4. Arbejdsulykker og nærvedulykker - siden sidst?

**Genetik, Økologi og Evolution:** En studerende har fået stukket en kanyle igennem handsken og ind i fingeren, mens hun arbejdede med en larve. Hun blev sendt til lægen og fik opdateret sin stivkrampevaccine. Da det drejer sig om en studerende, blev hændelsen ikke indrapporteret.

**Akvatisk:** En studerende var i gang med at filtrere havvand i en glasflaske, som eksploderede. Ingen kom til skade, men der er indkøbt flere nye flasker. En anden studerende fik en splint fra en hammer "skudt" ind i hånden og blev efterfølgende opereret.

#### 5. Arbejds miljø statistik

Statistikken ser fin ud, men vi skal fortsat minde alle om selv at registrere fravær i mit.hr, da det ellers ikke bliver korrekt vist i POWER BI.

#### 6. Supplerende arbejds miljøuddannelse/kompetenceudviklingsplan

Anne og Elin deltog begge i en arbejds miljøkonference, som de fandt meget givende. På dag to var der en oplægsholder, der gennemgik arbejdsmarkedets udvikling fra 1950'erne og frem til i dag og beskrev, hvordan vi som samfund har udviklet os. Et af budskaberne på konferencen var, at hvis vi ønsker forandring, bør vi komme med løsningsforslag frem for at klage og pege fingre, da dette fremmer samarbejde og understøtter udvikling. Konferencen var meget inspirerende og vækkede mange tanker og idéer.

#### 7. Eventuelt

Der er udarbejdet et notat om inddragelse af LAMU ved ændringer i det daglige arbejds miljø, som f.eks. ombygning eller reovering.

En evalueringsproces er i gang vedrørende evakueringen af AU, da kommunikationen under sidste evalueringsforløb var præget af kaos og forvirring.

Elin og Susanne informerer om, at der er støbt epoxy i de gule udendørs fliser på trapperne, og at der er installeret varme i andre trapper udenfor.

Jesper, Rasmus og Trine har alle deltaget i processen med at udpege nye rygesteder i parken, hvor placeringen af disse skal fastlægges. Processen er i gang.