



## Spørgeskema

▼  TILFREDSHED OG ENGAGEMENT 0 af 4

Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde

Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde

▼  PSYKISK APV - DIN ARBEJDSITUATION 0 af 13

Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde

Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet

Mine arbejdsopgaver er meningsfulde

Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde

Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner

Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde (f.eks. arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted)

Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører

Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads

Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde

Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed

Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med

Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv

- Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas (f.eks. hjertebanken, ondt i  maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed, vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær mv.)

0 af 4

▼  PSYKISK APV - DIN ENHED

0 af 9

- I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne
- I min enhed hjælper og støtter vi hinanden
- I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder
- I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden
- I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn - er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.
- I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem
- I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld (uden f.eks. grov, stødende og/eller nedladende tiltale)
- I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder
- I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde

▼  PSYKISK APV - DIN DAGLIGE LEDELSE

0 af 9

- Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde

- Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag
- Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig (f.eks. fysisk, på mail, på telefon eller lignende)
- Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver
- Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde
- Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger
- Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige
- Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen
- Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen

▼  PSYKISK APV - EGNE SPØRGSMÅL - Enighedsskala (svar fra 'Meget enig' til 'Meget uenig') 0 af 5

Psykisk APV - Egne spørgsmål

1. Institutledelsen har truffet de nødvendige beslutninger i forbindelse med besparelsesrunden.

2. Jeg har løbende fået tilstrækkelige informationer om processen omkring besparelserne.

3. Fordelingen af lokaler har været udført på et gennemsigtigt grundlæg og efter fair principper.

4. Den nye lokalefordelingsnøgle fungerer fint for mig (3x PhD, 3x postdoc, 2 x AC-TAP, 2x adjunkt.

5. Jeg oplever sjældent at have mere travlt efter besparelsesrunden

*Eller*

Jeg har fået mindre travlt efter besparelsesrunden.

6. Til debat: Hvordan kan vi fange, hvordan fyring og frivillig afskedigelse har påvirket folk?

- Jeg oplever større arbejdspress efter fyring/frivillig afskedigelse af min kollega
- Jeg føler mig sikker på stabiliteten af min ansættelse, til trods for fyringer/frivillige afskedigelser.

▼  ARBEJDSRELATERET SYGEFRAVÆR 0 af 1

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?

▼  KRÆNKENDE ADFÆRD - EGNE SPØRGSMÅL - Enighedsskala (svar fra 'Meget enig' til 'Meget uenig') 0 af 5

1. Under besparelsesrunden har jeg personligt været udsat for grov, stødende eller nedladende tiltale.

2. Under besparelsesrunden har jeg været vidne til grov, stødende eller nedladende tiltale af kollegaer

▼  FYSISK APV - FYSISK ARBEJDSMILJØ GENERELT 0 af 1

Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø

▼  FYSISK APV - FYSISKE FORHOLD 0 af 4

De fysiske rammer understøtter mit arbejde (f.eks. lokaler, indretning, pladsforhold mv.)

Jeg bliver ikke generet af støj eller vibrationer i mit arbejde

Belysningen omkring mit arbejdssted er tilfredsstillende

Indeklimaet er tilfredsstillende (f.eks. temperatur, ventilation, lugt, rengøring, fravær af træk mv.)

▼  FYSISK APV - YDERLIGERE TIL DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ 0 af 1

- Oplever du problemer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er omfattet af spørgsmålene ovenfor?

▼  FYSISK APV - EGNE SPØRGSMÅL - Enighedsskala (svar fra 'Meget enig' til 'Meget uenig') 0 af 5

1. Tilgængeligheden af ressourcer (mødelokaler, seminarrum, lokale mødelokaler) understøtter mit arbejde.
2. Efter besparelsesrunden arbejder jeg mere hjemmefra
3. De fysiske rammer på mit kontor efter sparerunden er tilstrækkelige og understøtter mit arbejde.
4. De nye fælles-faciliteter (kaffemaskiner, frokoststuen i 1540, opvaskemaskiner) er fungerer tilfredsstillende.
5. Jeg har lært flere kollegaer at kende på tværs af instituttet pga. de nye faciliteter.

