



Mødedato: den 17. april 2023
Møde: i NAT FSU
Punktejer: Dekan
Gæst:

Beslutningspunkt (sæt kryds)
Drøftelsespunkt (sæt kryds)
Meddelelsespunkt (sæt kryds)

Lukket punkt (sæt kryds)

Emne
Punkt 6 Arbejdspladskultur og krænkende adfærd
Indstilling
Det indstilles, at FSU drøfter rapporten om krænkende adfærd
Sagsfremstilling
<p>AU har siden 2019 arbejdet med forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd, som en del af arbejdspladskulturen. Indsatsen har bl.a. haft fokus på fakultetsvise workshops, temaformiddag med Christian Ørsted og Eva Gemzøe Mikkelsen samt udvikling af en ny hjemmeside med retningslinjer for håndtering, konkrete værktøjer og handlemuligheder.</p> <p>Rambøll har udarbejdet en særrapport over krænkende adfærd (se bilag). Hovedpointer fra denne er beskrevet i medfølgende notat (se bilag). Rapporten analyserer i hvilken grad, der kan ses sammenhænge imellem forekomsten af forskellige former for krænkende adfærd og andre faktorer, herunder ledelse, omgangstone, håndtering af konflikter etc. Analyserne fokuserer desuden på, om der kan ses specifikke sammenhænge imellem, på den ene side, om konkrete problemer med krænkende adfærd er blevet løst eller ej, og på den anden side, tilfredshed med forskellige aspekter i arbejdet.</p> <p>Data vedr. krænkende adfærd i APV 2019 og 2022 ligger på niveau, men analysen viser, at det er vigtigt at fortsætte de lokale dialoger om håndtering og forebyggelse af krænkede adfærd. Rapporten bidrager med mere viden om, hvilke temaer der med fordel kan implementeres i arbejdet for en mere hensigtsmæssig håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd.</p> <p>Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvad hæfter I jer særligt ved i APV-særrapporten? Og hvorfor?• Hvad er vigtigt at fastholde i de lokale dialoger og aktiviteter om krænkende adfærd og generelt om arbejdspladskultur? <p>Sær-rapporten om krænkende adfærd vil også blive drøftet i FSU, LAMU, LSU, akademisk råd og fakultetsledelsen. Det videre arbejde med anbefalingerne og handlemulighederne vil foregå lokalt hvis det kræves og er relevant.</p>
Kommunikation
Sagsbehandler
Jørgen B. Jespersen og Karin Rosengaard
Bilag
<ul style="list-style-type: none">• APV særrapport om krænkende adfærd• Notat - overordnede budskaber fra særrapport over krænkende adfærd