

Mødedato: 8. februar 2023 kl. 10.30-12.00

Mødested: 1540 K32

Mødeemne: Møde i Biologi Samarbejdsudvalg

Deltagere: Hans Brix (HB), Anne-Mette Siem (AS), Angela Fago (AF), Peter Funch (PF), Tenna Riis (TR), Mette L. G. Nikolajsen (MLGN), Kathrine Kofoed Jensen/HR-partner (KKJ)

Afbud: Jesper Bülow Voetmann

Referent: Louise K. Poulsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde
2. Økonomi
3. Lønforhandlinger 2023
4. Opfølgning på MUS
5. Aktuelle stillinger v. KKJ
6. LSU organisering
7. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

Referat fra det seneste møde findes [her](#).

Dagsorden og referat godkendt.

2. Økonomi

Regnskab for 2022:

Årsafslutning 2022 er endnu ikke på plads, men i ØR3 forventes et resultat/balance på nul. Fakultetet kommer til at blive udfordret på økonomien fremadrettet, så institutterne er blevet bedt om at lave overskud. Biologi forventer at kunne generere et mindre overskud, som vil kunne afhjælpe lidt på nogle af de økonomiske udfordringer i de kommende år.

Budget 2023-2026:

Uddannelsestilskuddet falder fra 40,3 til 33,7 mio. kr. på grund af dimensionering – i oktober 2022 var der et max optag på 95 studerende, i år 86 studerende og om 2 år 70 studerende.

Eksterne tilskud forventes at stige fra 100 mio. i 2022 til 144 mio. kr. i 2026, hvilket er realistisk, idet der er mange store projekter i gang pt.

På bundlinjen viser prognosen et underskud fra 2024, hvilket er en udfordring. I prognosen er der taget højde for kendte/planlagte afgang, men der er ikke medregnet nye rekrutteringer.

Universitets økonomi er generelt udfordret pga.



1. krigen i Ukraine og kurstab. Bestyrelsen har besluttet, at fakulteterne i de kommende år skal indlevere et overskud til AU.
2. Stigende energiudgifter. Pt. er udgifterne faldende, men det er stadig en udfordring og der skal spares.
3. Flere institutter har økonomiske udfordringer, og det er forventeligt fakulteterne pålægger institutterne besparelser.

I år var der 100 studiepladser på hele Nat, som ikke blev optaget. Fakultetsledelsen overvejer derfor at lave nye 1-årige erhvervsrettede kandidatoverbygningsuddannelser og har besluttet i første omgang at arbejde videre med to nye uddannelser – en indenfor earth science og en gymnasielærer målrettet uddannelse med fokus på undervisningskompetencer.

På Biologi er der nedsat en taskforce, som har fokus på udfordringerne vedr. dimensioneringen. BIO ledelsesgruppe og taskforcen har allerede afholdt møde med vicedirektøren for AU Uddannelse og prodekanen.

3. Lønforhandlinger 2023

Invitation til lønforhandling er sendt ud inden 1. februar. Se den overordnede tidsramme for lønforhandling på Nat-Tech [her](#).

Lønforhandlingsrammen for lønforhandling 2023 er på op til 0,5%. Institutledelsen indstiller til et lavere forhandlingsbudget på Biologi i år grundet de økonomiske udfordringer i de kommende år. Det aftales, at PF og MLGN vender indstillingen med deres TR-kredse.

4. Opfølgning på MUS

Der er oplevet generel tilfredshed på alle sektioner med den seneste MUS-runde.

Pt. bruger Biologi den digitale platform Evovia til afholdelse af MUS, men AU forventer, at der i efteråret 2023 implementeres et nyt MUS system i MitHR.

5. Aktuelle stillinger v. KKJ

Pt. er der en blanding af opslået åbne stillinger og stillinger uden opslag på Biologi bl.a. instruktør, postdocs, videnskabelige assistenter og fast VIP stillinger.

6. LSU organisering

Næste valg til LSU er i februar 2024. TR sidder pt. som medarbejdervalgt medlem, men det er ikke hensigtsmæssigt, idet hun også er sektionsleder/en del af ledelseskredsen på Biologi. Det blev besluttet, at PF og MLGN, som medarbejdervalgte medlemmer, spørger institutsekretær Julie Frydenlund Christiansen, om hun vil indtræde som ny medarbejdervalgt medlem i udvalget i stedet for TR. Julie er nyudnævnt tillidsrepræsentant suppleant og medlem af FSU Nat.

7. Evt.

Til opfølgning

- PF og MLGN drøfter institutledelsens indstilling om et lavere forhandlingsbudget til dette års lønforhandling på Biologi med deres TR-kredse
- PF og MLGN spørger Julie Frydenlund Christensen, om hun vil indtræde i udvalget som ny medarbejdervalgt medlem i stedet for TR. *Julie har pr. 8/2/23 sagt til ja til være ny medarbejdervalgt medlem i udvalget.*