

Mødedato: 19. februar 2024 kl. 13.30-14.30

Mødested: 1520-737 Sky Lounge

Mødeemne: Fællesmøde for BIO Institutforum og BIO Samarbejdsudvalg (LSU)

Deltagere: Hans Brix, Anne-Mette Siem, Angela Fago, Peter Funch, Julie Frydenlund Christensen, Mette L. G. Nikolajsen, Jesper Bülow Voetmann, Peter Grønkjær, Kasper Urup Kjeldsen, Anders Barfod, Maria Blach Nielsen, Kathrine Kofoed Jensen (HR-partner), Louise K. Poulsen (referent)

Afbud: Andreas Schramm, Johannes Overgaard, Trine Bilde, Lasse Z. Jensen, Rasmine Anderson, Kirsten K. Larsen-Bjerre

1. Godkendelse af dagsorden

Julie mindede om, at det skal fremgå om punkterne er til drøftelse eller orientering. Det bliver taget til efterretning fremover.

Dagsordenen blev godkendt. Julie og Louise startede mødet med en introduktion til SharePoint, som er den nye samarbejdsplatform for udvalgene.

2. Status instituttets strategi 2024

Hans berettede, at der har været afholdt strategimøde med dekanatet d. 2. februar og gennemgik de væsentligste punkter herfra: Dekanatet inkl. den konstituerede dekan og de to nye prodekaner fik en introduktion til instituttet herunder lokationer, infrastruktur, organisering, forskningsområder, medarbejderfordeling, fundingstrategi, karriere, innovative undervisningselementer m.fl.

Instituttets muligheder:

- Stærke og samfundsrelevante forskningsmiljøer
- En eftertragtet uddannelse, samt stigende efterspørgsel for kandidater fra vores afgangere
- Fint antal af publikationer
- Stigning i eksterne midler
- Mulighed for at optage studerende udenfor EU, men det kræver en særlig indsats. Flere andre institutter har haft held hermed.
Kasper fremhævede, at uddannelse i Danmark har høj kvalitet til en god pris. Anders bemærkede, at det ikke altid er en succes med mange udenlandske studerende, og at det måske var bedre at lave en målrettet uddannelse til dem
- Stigning i antallet af 1. prioritet ansøgninger i 2023, sammenlignet med andre uddannelser, hvilket giver et godt rekrutteringsgrundlag og dygtige studerende. Jesper bemærkede, at det har man tydeligt kunne mærke på de studerendes engagement fx på ture med Aurora

Instituttets udfordringer:

- Dimensionering af uddannelsen og høj dimittendledighed efter et år, men der er fremgang. Anders syntes, at det vil være bedre at gøre som fx i København og Odense og lave en fælles dimensionering for hele fakultetet for at sikre studiepladser og for at undgå at afvise kvalificerede studerende

- Fald i antal ph.d.-studerende, hvor der nu laves en ekstra indsats
- Et frafald på bacheloruddannelsen på gennemsnitlig 35%, men det er bedre end andre steder på NAT. Anders tilføjede, at en undersøgelse har vist, at der er forskellige årsager til frafald og at der er fokus på

Strategien indeholder 75 handleplaner, hvor mange er gennemført. Fokusområder for 2024 er flere internationale studerende, profilering af kandidater og uddannelsens spor, samt tilpasning af undervisningen til færre studerende. I 2025 er der fokus på kandidatreformen og en evt. etablering af ny kandidatuddannelse i Earth System Science.

3. Regnskab 2023 og budgetter 2024-2027

Hans gennemgik resultatet for 2023 og budgetter for 2024-2027:

I 2023 var målet et overskud på 2 mio. kr. og instituttets resultat lå lidt over. Resultatkravet i 2024-2027 er i alt 8 mio. kr. Det ser ok ud i år og i de næste par år, men fra 2026-2027 vil der ske et fald i uddannelsesindtægter pga. dimensionering, hvilket giver et underskud i 2027. Der ses dog en lille stigning i eksterne midler. Budgetterne er realistiske og vil måske blive påvirket positivt pga. den nye aftale med de store fonde. Men der vil være udfordringer på længere sigt og vi ved ikke, hvilken betydning kandidatreformen og fakultetets nye økonomimodel har for instituttet.

4. Hvordan bruger forummet bedst (Instituttforum + LSU)?

Der var en drøftelse af formålet med Instituttforum og LSU. Begge har en vigtig rolle og kan videregive informationer til/fra enhederne på instituttet og inddrages i høringsvar. Det er muligt at tage konkrete sager op på møderne og tage det videre til dekanatet. Det er vigtigt, at der er tydelighed om beslutningskompetencen i dialoger – indflydelse kontra input.

Det blev foreslået at kigge på strukturen for møderne for at sikre mere dialog – vigtigt at alle kommer til orde, så man ved, hvad der rører sig rundt på instituttet. De studerende kan evt. have et selvstændigt punkt. Flere medlemmer kan ligeledes med fordel inddrages i at fastsætte dagsordenen for møderne.

5. Status flytning og ombygning

Peter G./Akvatisk: Det er positivt at sekretariatet er flyttet ind, og at der er installeret en ny kaffemaskine. Kun lidt påvirket af at skulle rømme lokaler til ting fra herbariet. Den marine gruppe er hårdt ramt af fratrædelser fx kun to VIP tilbage.

Kasper+Mette/Mikrobiologi: Laboranterne synes at det er gået fint. Et storrumsk kontor har skullet deles op og der har været lidt larm og støv, men det er gået godt med at komme på plads. Forventer mere samarbejde mellem laboranter fra sektionerne pga. nyt kontorfællesskab.

Har været lidt i limbo pga. rokade. De studerende er lidt frustrerede og det er svært at finde plads til dem, men det arbejdes der på.

Maria+Julie+Anne-Mette/Sekretariat: Sekretariatet er kommet fint på plads og er blevet taget godt imod hos akvatisk. Dejligt med mere kontakt til Biokæden, men savner også kontakten til 1540.

Den nye fælles frokoststue skal indvies den 1. marts, og den nye kaffemaskine hertil forventes installeret i næste uge.

Anders/Økoinformatik: Sektionen har forladt 1535 og medarbejderne er blevet genhuset i 1540 og herbariet. Det har medført en fysisk splittelse, men det arbejdes der med. Der er rigtig mange folk og det kniber allerede med kontorer. Der skal kigges på en plan B og Biologi bør arbejde på at overtage 4. etage i 1540.

Peter F./Genetik: Intet at rapportere –har et indtryk af at det er gået godt.

Jesper+Angela/Zoofysiologi: Er begyndt at bruge Birgittes gamle kontor til nye folk. Er udfordret på plads til de studerende, men Tobias og Per arbejder på en løsning. Får mange spørgsmål om værkstedets fremtid, om det skal lukke eller fortsætte. Hans svarede hertil, at det ikke er intensionen pt. at det skal lukke, men økonomisk bæredygtighed er selvfølgelig en forudsætning for fortsættelse. Der er også lige ansat en ny elektromekaniker i værkstederne.

Hans: Stor ros til medarbejderne, som har arbejdet konstruktivt og været positive i processen. Der skal laves en mini apv på processen. Ligeledes en stor tak til den gruppe, som har arrangeret en vellykket TAP-dag.

6. Evt. – herunder studiemiljø, kort intro til Sharepoint (ny samarbejdsplatform for udvalg)

Studiemiljø – Biologiens hus er intakt og de studerende har udtrykt glæde ved, at de ikke er blevet ramt af ombygningen.