

Mødedato: 5. september 2023 kl. 10-11.30

Mødested: 1540 k32

Mødeemne: Møde i Biologi Samarbejdsudvalg (LSU)

Deltagere: Hans Brix (HB), Anne-Mette Siem (AMS), Peter Funch (PF), Mette L. G. Nikolajsen (MLGN), Julie Frydenlund Christensen (JFC), Kathrine Kofoed Jensen (KKJ, HR-partner), Louise K. Poulsen (referent)

Afbud: Angela Fago (AF), Jesper Bülow Voetmann (JBV)

1. Godkendelse af dagsorden

Kommentar fra JFC: Som påpeget på et tidligere møde så ønsker medarbejdersiden at det fremgår på dagsordenen om punkterne er til drøftelse eller orientering.

HB: Alle punkter på dagsordenen, undtagen punkt 2, er til drøftelse. Der vil fremover også være en kort beskrivelse under hvert punkt om punktets indhold.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet er sendt rundt til udvalgsmedlemmer for godkendelse pr. mail d. 12/6 og er herefter offentliggjort på Biologis medarbejderside.

3. Økonomi

Instituttets økonomi er præsenteret for medarbejderne på et medarbejdermøde. Der kigges pt. på ØR3 og budgetter for de næste 4 år (2024-2027). Disse skal den 18. september meldes ind til Dekanatet.

Økonomien ser pt. mere positiv ud end forventet blandt andet fordi uddannelsesindtægterne er højere end budgetteret, da flere studerende i efterår 2022 og forår 2023 har bestået – eneste mulige forklaring herpå er, at nogle studerende måske har forlænget deres uddannelse. De ekstra uddannelsesindtægter bruges til at dække ind i besparelsen på de 2 mio. kr.

Det ser ud til, at instituttet i år kan overholde budget og de 2 mio. i overskud som beregnet, og det ser ligeledes fint ud for 2024, 2025 og 2026 (under forudsætning af fortsat stigning i eksterne midler og rekruttering er ikke medregnet). I 2027 vil der komme udfordringer, da uddannelsesindtægterne vil falde. Men der er 4 år til, og der er en vis usikkerhed i estimerne, da meget kan nå at ske inden.

PF: Er stigning på eksterne midler nedjusteret eftersom vi er blevet færre medarbejdere?

HB: Nej der regnes med en stigning på 5% hvert år, hvilket burde være realistisk.

PF: Den nye kandidatreform kan være en joker, da biologiuddannelsen risikerer at blive reduceret til en 4-årig uddannelse.

HB: Ja og denne er ikke medregnet, men tror ikke at biologiuddannelsen bliver ramt.



4. Opfølgning på besparelsesrunde

Der er ingen yderligere kommentarer til evalueringen, som blev drøftet på det sidste møde i udvalget. KKJ har sendt evalueringen videre, og denne vil blive drøftet i FSU og fakultetsledelsen.

Der afventes fortsat en plan for fortætningen på Biologi.

5. Opfølgning på lønforhandlinger

Der var aftalt tilbageholdenhed i uddeling af lønmidler i år for at spare en stilling i bespareelsesprocessen. I alt er der i år uddelt 6 kvalifikationstillæg og 2 engangsvederlag. Fremadrettet vil hele lønpuljen blive uddelt som hidtil, og puljen forventes næste år at være på samme niveau som i år dvs. 0.5%.

Lønspændet mellem kvinder og mænd er generelt blevet større, hvilket er en bekymrende tendens, især blandt VIP, men dette er blevet problematiseret centralt. På Biologi er det dog modsat, og spændet er mindre i år.

6. Aktuelle stillinger v. KKJ

De aktuelle stillinger på instituttet blev gennemgået – i alt 19 processer. Der er stor aktivitet pt. blandt andet fordi flere af vores centre rekrutterer.

7. MUS

Abonnementet med platformen Evovia er blevet opsagt, og i år bruges MithR's nye MUS-koncept på instituttet. MUS-runden forventes senest at starte i januar 2024.

Alle medarbejdere bliver indkaldt til MUS i Outlook og får et link til et spørgeskema. Til samtalen vil der være et aftaleskema som udfyldes.

Følgende emner vil blive gennemgået til MUS:

- Trivsel og arbejdsglæde
- Fremtiden og karriere
- Kompetenceudvikling
- Uddannelse (VIP), da uddannelsen skal tilpasses.
- Drøftelse af bibeskæftigelse (særligt VIP), som alle medarbejdere nu er forpligtet til at være registeret i PURE. Det er kun fagligt relevante bijobs, som skal registreres. Der findes en vejledning på AU's hjemmeside.

Sekretariatet hjalp sidste år med opsættelse, samt booking af samtaler hvis nødvendigt.

Karrieresamtaler for adjunkter og tenure track adjunkter afholdes ved ansættelsen og med en opfølgningssamtale senere. Disse er ikke en del af MUS på Biologi.

8. Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er en del af MUS-konceptet på Biologi. Der er ikke et fast budget hertil, men det sker ad hoc. Instituttet ønsker at støtte medarbejdernes kompetenceudvikling.

Der er ansøgningsfrist hos kompetencefonden d. 3. oktober 2023 og 6. februar 2024.

SU kursus – det blev besluttet at MLGN, JFC og PF tilmelder sig. AMS og AF er allerede på venteliste.

9. Eventuelt

MLGN har fået en forespørgsel fra kollegaer, om det er muligt at udvide åbningstiderne i laboratorierne igen, nu da elpriserne m.m. er blevet lavere? Det kan være svært at nå sit arbejde fx for studerende og der er også undervisning, som først slutter kl. 18.

HB: Udvidelse kommer ikke til ske, da det offentlige politik fortsat er at spare. Det er dog muligt at bede om udvidelse af åbningstiden fx i forbindelse med undervisning. Udsugning starter også allerede kl. 6 grundet rengøring, så det er muligt at starte tidligere om morgenen hvis nødvendigt.

PF har modtaget henvendelser fra bekymrende medarbejdere, som har været genereret af lugt i laboratorier med dyr. Der er fokus på problematisk kemi i laboratorier, men er der også et problem med allergener fra dyr?

HB: Mener at der er udsugning i lokaler med dyr, i hvert fald i dyrekælderen.

Det blev aftalt, at MLGN kontakter Mikael fra BYG for afklaring.

HB: Ledelsesgruppen er i gang med at drøfte udvalgsstrukturen på instituttet, da vi har rigtig mange udvalg og det kan være en udfordring at få besat pladserne i udvalget. Der bruges meget tid på møder, og der drøftes ofte de samme emner på møderne. Nogle udvalg er lovpligtige og andre er selvvalgt, men nogle kan måske slås sammen. LSU er fx på nogle institutter slået sammen med LAMU.

Der var en drøftelse i udvalget om hvorvidt denne model også kunne være en god ide på Biologi: Det er ikke alle emner, som er relevant at drøfte for alle medlemmer i det to udvalg, så måske er det bedre med et fællesmøde indimellem. Medarbejdersiden syntes, at det er en god ide med revidering af udvalg, men vil gerne have mulighed for at drøfte dette internt.

Pt. er pladserne i udvalg fordelt mellem sektionsrepræsentanter. Hvis pladserne skal fordeles anderledes, så er det vigtigt at have fokus på kommunikationen fra udvalg til medarbejderne.

Beslutninger

- Dagsorden: Det skal fremadrettet fremgå om punkterne er til orientering eller drøftelse. Alle punkter skal indeholde en kort beskrivelse om punktets indhold
- SU kursus: JFC, MLGN og PF tilmelder sig venteliste
- Udsugning i dyrelaboratorier: MLGN kontakter BYG for afklaring